



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Мы помогаем делать ваш труд безопасным!

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- ◆ КОММЕНТАРИЙ К ПРАВИЛАМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ СИСТЕМ МЕДИЦИНСКОГО ГАЗОСНАБЖЕНИЯ
- ◆ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ, ВНЕСЕННЫХ В ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
- ◆ ОАО «ГОМСЕЛЬМАШ»: ДОСТИЧЬ УРОВНЯ, КОГДА БЕЗОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ СТАНЕТ ВНУТРЕННЕЙ ПОТРЕБНОСТЬЮ
- ◆ ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКА К МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
- ◆ РАЗРАБОТКА ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЙ С УЧЕТОМ ЕКСД И ПРОФСТАНДАРТОВ
- ◆ НОВАЯ ДОЛЖНОСТЬ – НОВОЕ ОБУЧЕНИЕ?

WWW.OTSZ.BY

info@otsz.by

№ 2
2026

ИНДЕКС 748052

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ



23 ФЕВРАЛЯ

**С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА
ОТЕЧЕСТВА**





ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

УЧРЕДИТЕЛЬ – МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Февраль 2026
№ 2 (395)

Ежемесячный журнал
Издается с февраля 1993 г.

**Свидетельство о государственной регистрации средства массовой информации № 219,
выданное Министерством информации Республики Беларусь 01.04.2009**

Главный редактор	БУЙВИД Олеся Васильевна	тел. +375 17 276 12 97
Заместитель главного редактора	РОМАНОВСКАЯ Ирина Анатольевна	тел. +375 17 276 12 98
Ведущий редактор художественный	ЦАГЕЛЬНИКОВА Ксения Александровна	
Ведущий редактор литературный	ФЕДОРАКО Анастасия Сергеевна	
Обозреватель	ЛЕЙЧЕНКО Анастасия Михайловна	тел. +375 17 203 19 97
Бухгалтерия (по вопросам подписки):		тел. +375 17 203 08 28 +375 44 736 90 40
Адрес редакции (для писем):	220004, г. Минск, пр. Победителей, д. 23, корп. 1, каб. 814 e-mail: info@otsz.by	тел./факс: +375 17 203 08 28
Подписной индекс:	748052 (ведомственная подписка) 74805 (индивидуальная подписка)	
Цена за номер:	по ведомственной подписке – по индивидуальной подписке – в редакции –	48,35 руб. 37,28 руб. 43 руб.

За достоверность рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.
Содержание публикуемых материалов отражает точку зрения авторов и может не совпадать с мнением редакции журнала.
Редакция по своему усмотрению отбирает и публикует адресованные ей письма и авторские материалы.
Редакция обладает исключительными правами на материалы, подготовленные сотрудниками редакции.
© Охрана труда и социальная защита, 2026.
Перепечатка либо иное полное или частичное воспроизведение (изготовление одного или более экземпляров произведения в любой материальной форме, включая постоянное или временное хранение в цифровой форме в электронном средстве) опубликованных в настоящем издании материалов допускается только с письменного разрешения редакции журнала.

*Журнал выходит на русском и белорусском языках в зависимости
от языка авторского оригинала.*

**Источник получения правовой информации –
«Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь.
Эталонный банк данных правовой информации Республики Беларусь»**

Ссылки на нормативные правовые акты действительны на дату подписания журнала к печати

Подписано к печати 05.02.2026. Тираж 1090 экз. Заказ 144.
Отпечатано в типографии ОАО «Транстэкс»
220034, г. Минск, ул. Чапаева, 5. Тел./факс +375 17 395 73 32

Изображения на обложке и внутри журнала взяты с сайта freerip.com, из открытых интернет-источников



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Размер базовой величины	45 руб.
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 ноября 2025 г. № 651)</i>	
Размер базовой арендной величины	18,77 руб.
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2025 г. № 158)</i>	
Бюджет прожиточного минимума с 1 февраля 2026 г. по 30 апреля 2026 г. (в среднем на душу населения)	496,96 руб.
<i>(постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 января 2026 г. № 2)</i>	
Размер базовой ставки (для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций)	297 руб.
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2025 г. № 718)</i>	
Месячная минимальная заработная плата	858 руб.
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 ноября 2025 г. № 612)</i>	
Суточные при служебных командировках в пределах Беларуси	12 руб.
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176)</i>	
Ставка рефинансирования Национального банка Республики Беларусь	9,75 %
<i>(постановление Правления Национального банка Республики Беларусь от 23 июня 2025 г. № 163)</i>	



КАЛЕНДАРЬ ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ И ПАМЯТНЫХ ДАТ

(Указ Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь»)

Февраль

Общереспубликанские праздники	
23 февраля	День защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь
Профессиональные праздничные дни	
21 февраля	День работников землеустроительной и картографо-геодезической службы
Памятные даты	
15 февраля	День памяти воинов-интернационалистов

СОДЕРЖАНИЕ:



ГЛАВНОЕ В СТРАНЕ. НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

УСТАНОВЛЕН БЮДЖЕТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА.....	7
ВСТУПИЛИ В СИЛУ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ СИСТЕМ МЕДИЦИНСКОГО ГАЗОСНАБЖЕНИЯ.....	7
ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕПАРТАМЕНТЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА.....	7
УТВЕРЖДЕНЫ НОВЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ.....	7
УТВЕРЖДЕН ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.....	8
ОБНОВЛЕН ПОРЯДОК ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	9
ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЯ О ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ.....	9
УТОЧНЕНО ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСОВ СРЕДИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ.....	9
УТВЕРЖДЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ В ФСЗН.....	10
СКОРРЕКТИРОВАНА ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ И ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И СПРАВОК О ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ.....	10



ОФИЦИАЛЬНО

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ, ВНЕСЕННЫХ В ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.....	11
<i>Семич Александр Владимирович</i>	
КОММЕНТАРИЙ К ПРАВИЛАМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ СИСТЕМ МЕДИЦИНСКОГО ГАЗОСНАБЖЕНИЯ.....	21
<i>Харитончик Оксана Магомедовна</i>	
КОНТРОЛЬНЫЕ СПИСКИ ВОПРОСОВ УТВЕРЖДЕНЫ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ.....	30
<i>Россолова Ольга Вячеславовна</i>	



ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРИНЯТЫЕ ВО ВТОРОМ ПОЛУГОДИИ 2025 г.	31
<i>Тарновская Ольга Геннадьевна</i>	



ЛАБОРАТОРИЯ ОПЫТА

ОАО «ГОМСЕЛЬМАШ»: ДОСТИЧЬ УРОВНЯ, КОГДА БЕЗОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ СТАНЕТ ВНУТРЕННЕЙ ПОТРЕБНОСТЬЮ.....	38
<i>Лейченко Анастасия Михайловна</i>	



ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

ЕГОР ДУБИНИН: «ЧЕРЕЗ ВЫСТРАИВАНИЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА МОЖНО ВЛИЯТЬ НА ПРОЦЕССЫ КОМПЛЕКСНО».....	51
<i>Лейченко Анастасия Михайловна</i>	

АКАДЕМИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ОКРАСОЧНЫХ, ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТ 57

Поляков Вадим Игоревич

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ 65

Штейнер Алексей Иванович

СТАТИСТИКА

ОБЩЕЕ ЧИСЛО ТРАВМИРОВАННЫХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ 73

РАССЛЕДОВАНИЕ И АНАЛИЗ

НЕСОВМЕСТИМО С ЖИЗНЬЮ. ВЕДЕТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ... 74

Осипков Андрей Владимирович

РОКОВОЕ САМОУПРАВСТВО НА СТРОИТЕЛЬНОМ ОБЪЕКТЕ 76

Тихманович Алексей Валерьевич

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКА К МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ 80

Масловская Валентина Владимировна

ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ: РАЗРАБОТКА С УЧЕТОМ ЕКСД И ПРОФСТАНДАРТОВ 83

Шиманская Юлия Ивановна

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

МЕДКОМИССИЯ ДЛЯ ШКОЛЬНОГО ЮРИСТА 87

НОВАЯ ДОЛЖНОСТЬ – НОВОЕ ОБУЧЕНИЕ? 87

КАК СО ЗДОРОВЬЕМ У ПОДСОБНОГО РАБОЧЕГО? 88

ЗАЩИТА ПОД КОНТРОЛЕМ 88

СИЗ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА 89

ЗИМОЙ – КУРТКУ, ЛЕТОМ – ХАЛАТ? 89

ПОВТОРНЫЙ ЭКЗАМЕН 90

ИНСТРУКТАЖ ДОЛЖЕН БЫТЬ РЕГУЛЯРНЫМ 91

Штейнер Алексей Иванович

ПОЖАРНЫЙ ЩИТ В ЗОНЕ РЕМОНТА 91

Поляков Вадим Игоревич

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

НОВЫЙ ПОРЯДОК ПОСТАНОВКИ И СНЯТИЯ С УЧЕТА ПЛАТЕЛЬЩИКОВ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ 93

Мельникова Людмила Анатольевна

НА ДОСУГЕ

УВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ РЕБУСЫ 95

ЭЛЕКТРОННОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «ОТИСЗ ПЛЮС» – ФЕВРАЛЬ, 2026

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
И МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 6 НОЯБРЯ 2025 г. № 130/181
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ СИСТЕМ МЕДИЦИНСКОГО
ГАЗОСНАБЖЕНИЯ»

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ОТ 18 ДЕКАБРЯ 2025 г. № 124 «О КОЛЛЕКТИВНОЙ (БРИГАДНОЙ) МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

СОКРАЩЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В ЖУРНАЛЕ

ТК – Трудовой кодекс Республики Беларусь

ГК – Гражданский кодекс Республики Беларусь

КоАП – Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях

ПИКоАП – Процессуально-исполнительный кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях

УК – Уголовный кодекс Республики Беларусь

СУОТ – система управления охраной труда

СИЗ – средства индивидуальной защиты

НПА – нормативный правовой акт

ЛПА – локальный правовой акт

ТНПА – технический нормативный правовой акт

ПВТР – правила внутреннего трудового распорядка

ПДК – предельно допустимая концентрация

ПДУ – предельно допустимый уровень

ПТМ – пожарно-технический минимум

ЕТКС – единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих

ЕКСД – единый квалификационный справочник должностей служащих

ПДД – Правила дорожного движения (*утв. Указом Президента Республики Беларусь от 28 ноября 2005 г. № 551*)

Наряд-допуск – наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью

Список № 1, Список № 2, Списки № 1 и 2 – Список производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также Список производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (*утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536*)

Список на сокращенный рабочий день – список производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (*уст. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57*)

Положение об аттестации – Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (*утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253*)

Закон об охране труда – Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-3 «Об охране труда»

Правила по охране труда – Правила по охране труда (*утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53*)

Правила охраны труда при работе на высоте – Правила охраны труда при работе на высоте (утв. постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52)

Правила по охране труда при выполнении строительных работ – Правила по охране труда при выполнении строительных работ (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 31 мая 2019 г. № 24/33)

Правила по охране труда при холодной обработке металлов – Правила по охране труда при холодной обработке металлов (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства промышленности Республики Беларусь от 25 апреля 2024 г. № 24/11)

Правила по охране труда в сельском и рыбном хозяйствах – Правила по охране труда в сельском и рыбном хозяйствах (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 5 мая 2022 г. № 29/44)

Правила расследования несчастных случаев – Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30)

Постановление № 82 – постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь «Об обеспечении пожарной безопасности» от 21 декабря 2021 г. № 82

Постановление № 81/144 – постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь «О документах, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 4 октября 2024 г. № 81/144

Постановление № 208 – постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами» от 30 декабря 2008 г. № 208

Инструкция № 65 – Инструкция по делопроизводству в государственных органах, иных организациях (утв. постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 29 августа 2025 г. № 65)

Инструкция № 35 – Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35)

Инструкция № 74 – Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74)

Инструкция № 175, постановление № 175 – Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175)

Инструкция № 176 – Инструкция о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг) (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176)

Инструкция № 209 – Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209)



УСТАНОВЛЕН БЮДЖЕТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Принято постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 января 2026 г. № 2 «Об установлении бюджета прожиточного минимума в ценах декабря 2025 года» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24 января 2026 г., 11/1/44519).

Документом установлен бюджет прожиточного минимума в ценах декабря 2025 г. в расчете на месяц на период с 1 февраля по 30 апреля 2026 г. в среднем на душу населения – 496 белорусских рублей 96 копеек.

Постановление вступило в силу с 25 января 2026 г.

ВСТУПИЛИ В СИЛУ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ СИСТЕМ МЕДИЦИНСКОГО ГАЗОСНАБЖЕНИЯ

Принято постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 ноября 2025 г. № 130/181 «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации систем медицинского газоснабжения» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 14 января 2026 г., 11/3/44391).

Правовым актом утверждены Правила по охране труда при эксплуатации систем медицинского газоснабжения.

Постановление вступило в силу с 1 января 2026 г.



От редакции. Комментарий к Правилам по охране труда при эксплуатации систем медицинского газоснабжения читайте на стр. 21 журнала. Текст правового акта размещен в электронном приложении ОТИСЗ ПЛЮС к № 2, 2026.

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕПАРТАМЕНТЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Принято постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2025 г. № 802 «О вопросах контрольной (надзорной) деятельности» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 14 января 2026 г., 6/1/55652).

Правовым актом урегулированы вопросы контрольной деятельности: законодательство приводится в соответствие с указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2025 г. № 227 «О повышении эффективности контрольной (надзорной) деятельности».

В частности, внесены изменения в Положение о Департаменте государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2006 г. № 959).

Постановление вступает в силу в следующем порядке: абз. 2 п. 2 приложения 9 – с 11 марта 2026 г.; иные положения – с 1 января 2026 г.

УТВЕРЖДЕНЫ НОВЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Принято постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 октября 2025 г. № 123 «Об утверждении профессионального стандарта» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 14 января 2026 г., 11/3/44406).



Документом утвержден профессиональный стандарт «Спасатель-пожарный», который содержит характеристику трудовых функций профессии рабочего «Спасатель-пожарный» (7–8 разряды). Код профессии согласно ОКРБ 014-2017 «Занятия» – 5411-005.

Постановление вступило в силу с 1 января 2026 г.

Принято постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 ноября 2025 г. № 134 «Об утверждении профессионального стандарта» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 14 января 2026 г., 11/3/44407).

Документом утвержден профессиональный стандарт «Учитель».

Из раздела II «Специалисты» выпуска 28 ЕКСД «Должности служащих, занятых в образовании» (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 июля 2020 г. № 69) исключена квалификационная характеристика должности служащего «Учитель».

Постановление вступило в силу с 1 января 2026 г.

Принято постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 октября 2025 г. № 126 (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 22 января 2026 г., 11/3/44459).

Документом утверждены два профессиональных стандарта:

- «Деятельность по оказанию помощи (ухода) гражданам, нуждающимся в постоянной помощи (уходе);

- «Специалист по социальной работе».

Профессиональный стандарт «Деятельность по оказанию помощи (ухода) гражданам, нуждающимся в постоянной помощи (уходе)» включает должности служащих:

- «Социальный работник» (код согласно ОКРБ 014-2017 «Занятия» – 3412-002);

- «Помощник по уходу» (код – 5322-001).

Профессиональный стандарт «Специалист по социальной работе» (код – 2635-006) предусматривает унификацию должностей служащих:

- «Инспектор по основной деятельности»;

- «Специалист по социальной работе».

Из раздела «Должности служащих, занятых предоставлением социальных услуг» выпуска 25 ЕКСД исключены квалификационные характеристики должностей служащих «Инспектор по основной деятельности», «Специалист по социальной работе», «Помощник по уходу», «Социальный работник».

Постановление вступило в силу с 23 января 2026 г.

УТВЕРЖДЕН ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Издан приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18 декабря 2025 г. № 124 «О коллективной (бригадной) материальной ответственности» (источник официального опубликования: официальный сайт mintrud.gov.by/ru/kollektivnaya-otv-ru).

Документом установлены:

- примерный перечень работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность;

- примерный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Приказ вступил в силу с 1 января 2026 г.



От редакции. Текст приказа размещен в электронном приложении ОТИСЗ ПЛЮС к № 2, 2026 г.

ОБНОВЛЕН ПОРЯДОК ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Принято постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 декабря 2025 г. № 742 «О вопросах государственного социального страхования и пенсионного обеспечения» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 7 января 2026 г., 6/1/55566).

Документом утверждены:

- Положение о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий;
- Положение о порядке постановки на учет и снятия с учета плательщиков обязательных страховых взносов;



От редакции. Об изменениях в порядке постановки и снятия с учета плательщиков страховых взносов читайте на стр. 93 журнала.

■ Правила индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в системе государственного социального страхования.

Министерству труда и социальной защиты поручено утвердить формы соответствующих справок, выдаваемых для подтверждения стажа работы (службы) при назначении пенсий.

Постановление вступило в силу с 8 января 2026 г.

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЯ О ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Принято постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 декабря 2025 г. № 147 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 января 2013 г. № 5» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 7 января 2026 г., 11/2/44409).

Документом внесены изменения в:

- Положение о территориальном центре социального обслуживания населения;
- Положение о центре (доме) временного пребывания лиц без определенного места жительства.

Постановление вступит в силу с 1 апреля 2026 г.

УТОЧНЕНО ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСОВ СРЕДИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Принято постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 декабря 2025 г. № 146 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 6 декабря 2022 г. № 80» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 15 января 2026 г., 11/2/44460).



Документом скорректировано Положение о порядке организации и проведения конкурсов среди государственных учреждений социального обслуживания на звание «Лучший социальный пансионат» и «Лучший территориальный центр социального обслуживания населения».

В частности, п. 9 дополнен частью следующего содержания: «В сопроводительном письме комитетами указывается информация об отсутствии (наличии) в учреждениях в отчетном году случаев нарушения работниками законодательства о борьбе с коррупцией, а также несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по вине нанимателя».

Постановление вступило в силу с 16 января 2026 г.

УТВЕРЖДЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ В ФСЗН

Принято постановление правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 января 2026 г. № 1 «Об изменении постановлений правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 27 января 2026 г., 19/2/390).

Документ вносит изменения в постановления правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь:

- от 18 августа 2023 г. № 10 «О порядке взаимодействия при назначении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам»;
- от 14 октября 2025 г. № 14 «О порядке заполнения и передачи-приема форм документов персонифицированного учета».

Постановление вступило в силу с 28 января 2026 г.

СКОРРЕКТИРОВАНА ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ И ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И СПРАВОК О ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Принято постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2025 г. № 207/148 «Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 января 2018 г. № 1/1» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 20 января 2026 г., 11/2/44478).

Документ вносит изменения в Инструкцию о порядке выдачи и оформления листков нетрудоспособности и справок о временной нетрудоспособности.

Постановление вступило в силу с 21 января 2026 г.





Александр Владимирович СЕМИЧ,
директор Департамента государственной инспекции труда

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ, ВНЕСЕННЫХ В ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

С 1 марта 2026 г. вступают в силу изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (постановление № 30).

Изменения внесены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 ноября 2025 г. № 660 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь» (постановление № 660) в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с Указом Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. № 108 «О страховании» (Указ № 108).

Ранее обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (обязательное страхование) осуществлялось в соответствии с гл. 16 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь (утв. Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530) (Положение № 530).

С даты вступления в силу (с 23 апреля 2025 г.) Указа № 108 вопрос регулируется Положением об обязательном страховании (гл. б), которое утверждено данным Указом.

Согласно п. 208 Указа № 108 Совет Министров Республики Беларусь устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Соответствующее дополнение постановлением № 660 внесено в преамбулу постановления № 30.

Все остальные изменения постановлением № 660 внесены в Правила расследования несчастных случаев.

УТОЧНЕНИЕ В ЧАСТИ ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ТЕРМИНОЛОГИИ

Так как Правила расследования несчастных случаев приняты в развитие механизма осуществления обязательного страхования, установленного нормативным правовым актом Главы государства, в них используется одинаковая терминология.



В этой связи в абз. 1 п. 2 указано, что для целей настоящего документа применяются термины и их определения в значениях, установленных в п. 192 Положения об обязательном страховании (ранее они были приведены в п. 271 Положения № 530).

Иных изменений в п. 2 постановлением № 660 не вносилось.

РАСШИРЕН КРУГ ЛИЦ, НА КОТОРЫХ НАПРАВЛЕНО ДЕЙСТВИЕ ПРАВИЛ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Действие Правил расследования несчастных случаев распространялось:

■ **ранее** – на иностранных граждан и лиц без гражданства (абз. 1 подп. 3.3 п. 3);
с 1 марта 2026 г. – на иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно или временно проживающих или временно пребывающих в Республике Беларусь;

■ **ранее** – на глав крестьянских (фермерских) хозяйств, руководителей организаций – единственных собственников их имущества, получающих (получавших) вознаграждение за труд от такой работы (абз. 5 подп. 3.3 п. 3);

с 1 марта 2026 г. – на глав крестьянских (фермерских) хозяйств, руководителей организаций – единственных собственников их имущества или единственных учредителей (участников) в период выполнения ими соответствующих функций руководства (управления) юридическим лицом;

Справочно. Если ранее ключевым было получение указанными лицами вознаграждения, то сейчас – выполнение ими соответствующих функций руководства (управления) юридическим лицом.

■ **ранее** – на работающих (работавших) на основании гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг или создание объектов интеллектуальной собственности, в местах, предоставленных страхователем (абз. 8 подп. 3.3 п. 3);

с 1 марта 2026 г. под Правила расследования несчастных случаев подпадают происшествия с работающими, только если гражданско-правовой договор у них заключен с юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями;

■ **ранее** – на обучающихся, привлекаемых к оплачиваемым работам в организациях в период прохождения практики и производственного обучения;

с 1 марта 2026 г. – также и на случаи привлечения обучающихся к оплачиваемым работам в организациях в период прохождения стажировки;

■ **ранее** – на несчастные случаи с лицом, направленным для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировки только в учреждения образования и иные организации, осуществляющие образовательную деятельность;

с 1 марта 2026 г. – также и на несчастные случаи, когда профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка осуществляются в государственном органе (например, в министерстве).

Изменения нормотворческого характера:

■ в абз. 9 подп. 3.3 п. 3 Правил расследования несчастных случаев:
– указание на п. 1 ст. 29 Кодекса Республики Беларусь об образовании заменено на отсылку на ст. 29 этого документа;

– словосочетание «за исключением обучающихся по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций» заменено на «курсантов и слушателей»;



– слова «являющихся», «привлекаемых» дополнены словами «(являвшихся)» и «(привлеченных)» соответственно;

■ в абз. 10 подп. 3.3 п. 3 Правил расследования несчастных случаев словосочетание «в учреждения дополнительного образования взрослых, иные учреждения образования, иные организации, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующие образовательные программы дополнительного образования взрослых» заменено на «в учреждения образования, иные организации, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность».

СКОРРЕКТИРОВАН ПЕРЕЧЕНЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПОДЛЕЖАЩИХ РАССЛЕДОВАНИЮ

Внесены изменения в п. 4 Правил расследования несчастных случаев, устанавливающих, какие несчастные случаи подлежат расследованию в соответствии с документом:

■ **ранее** в структуре пункта сначала перечислялись временные интервалы, при происшествии в которые несчастный случай подлежал расследованию (временной фактор), затем – обстоятельства (пространственный фактор);

с 1 марта 2026 г. – временной фактор включен в каждый конкретный пространственный. При этом принципиальных изменений не произошло.

Для наглядности представим это в виде таблицы.

Ранее	С 1 марта 2026 г.	Примечание
1	2	3
4. В соответствии с настоящими Правилами расследуются несчастные случаи на производстве, произошедшие с работающими в течение рабочего времени (включая специальные перерывы), перерыва для отдыха и питания, в периоды времени до начала и после окончания работы (выполнения работ)	4. В соответствии с настоящими Правилами расследуются несчастные случаи, произошедшие с работающими	Важным является исключение слов «на производстве», поскольку в момент начала расследования несчастного случая его квалификация (на производстве или непроизводственный) еще не известна. Как отмечалось выше, временной фактор исключен
4.1. на территории страхователя, организации или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с выполнением работы	4.1. на территории страхователя или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с выполнением работы, в том числе в периоды, не относящиеся к рабочему времени	Слово «организации» исключено, поскольку понятие «на территории организации» «поглощается» понятием «в ином месте работы». При этом уточнено, что расследованию подлежат несчастные случаи, произошедшие не только в рабочее время («в связи с выполнением работ»), но и в не относящиеся к нему периоды



1	2	3
–	4.2. в периоды времени до начала и после окончания работы (выполнения работ) при следовании по территории страхователя к рабочему месту и обратно или при приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты либо при выполнении других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными правовыми актами страхователя действий перед началом и после окончания работы (выполнения работ)	Ранее формулировка была приведена в абз. 4 подп. 26.5 п. 26 Правил расследования несчастных случаев как одно из обстоятельств, исключающих возможность квалифицировать несчастный случай в качестве производственного
4.2. при следовании к месту выполнения работы или с места выполнения работы на транспорте, предоставленном страхователем, в случаях организации доставки работников страхователем: на принадлежащем страхователю транспорте, в случае если доставка осуществляется на основании локального правового акта страхователя, условий трудового договора или иного письменного соглашения, заключенного с работником; на транспорте третьего лица, с которым страхователем заключен письменный договор	4.3. при следовании в качестве пассажира к месту выполнения работы или обратно на транспорте, предоставленном страхователем, в случаях организации доставки работников страхователем: на принадлежащем страхователю транспорте, если доставка осуществляется на основании локального правового акта страхователя, условий трудового договора или иного письменного соглашения, заключенного с работником; на транспорте третьего лица, с которым страхователем заключен письменный договор	Изменения носят нормотворческий характер. Указание на «временной фактор» отсутствует, значит, расследованию подлежат все несчастные случаи, произошедшие при данных обстоятельствах
4.3. при передвижении на личном транспорте, используемом для нужд страхователя в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работающим и страхователем или условиями трудового договора (контракта); 4.4. при передвижении между объектами обслуживания, либо выполнении задания страхователя (его уполномоченного должностного лица) на транспорте общего пользования или ином транспорте, либо во время следования пешком	4.4. при передвижении в рабочее время для исполнения своих трудовых обязанностей между объектами обслуживания либо выполнения задания страхователя (его уполномоченного должностного лица) на личном или ином транспорте либо пешком	Нормы подп. 4.3 и 4.4 Правил расследования несчастных случаев в новой редакции объединены в подп. 4.4. Четко указан временной фактор – в рабочее время. Исключение слов «на транспорте общего пользования» обусловлено тем, что оно «поглощается» понятием «на ином транспорте». Исключено требование о том, что личный транспорт должен использоваться только на основании договора между работающим и страхователем или по условиям трудового договора (контракта).



1	2	3
		Это значит, что факт использования личного транспорта в интересах страхователя необходимо будет установить в ходе расследования
В подп. 4.5 и 4.8 изменения не вносились, в связи с чем они в таблице не приводятся		
4.6. при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время, а также во время выполнения полета на борту воздушного судна лиц летного, кабинного экипажей и лиц инженерно-технического персонала, не выполняющих в данное время своих трудовых функций, но включенных в задание на полет	4.6. при работе вахтовым (экспедиционным) методом во время междусменного отдыха, нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время, а также при полете на борту воздушного судна лиц летного, кабинного экипажей и лиц инженерно-технического персонала, не выполняющих в данное время своих трудовых функций, но включенных в задание на полет	Изменения носят нормотворческий характер
4.7. при проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий, а также выполнении иных работ, организованных страхователем и осуществляемых под его контролем	4.7. при проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий	Четко очерчен круг выполняемых работ, при которых несчастный случай подлежит расследованию в соответствии с документом
–	4.9. при нахождении в учреждении образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, государственном органе, в которые работник направлен для освоения соответствующей образовательной программы (стажировки), а также при следовании к месту обучения и обратно при обстоятельствах, предусмотренных в подпункте 4.8 настоящего пункта	Установлено, что расследованию подлежат несчастные случаи, произошедшие как на территории учреждения образования или государственного органа, так и при следовании потерпевшего от места постоянной работы в служебную командировку, к месту прохождения обучения и обратно

Постановлением № 660 Правила расследования несчастных случаев дополнены подп. 4¹ следующего содержания:

«4¹. Наличие признаков любого из условий, предусмотренных в пункте 4 настоящих Правил, исходя из предварительно известной информации является основанием для начала расследования несчастного случая».



Обратим внимание, что речь идет именно о начале расследования несчастного случая, а не квалификации его как несчастного случая на производстве.

Справочно. Изменения, внесенные в п. 12, носят исключительно редакционный характер.

ОБНОВЛЕН МЕХАНИЗМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ В ДЕЙСТВИЯХ ПОТЕРПЕВШЕГО ГРУБОЙ НЕОСТОРОЖНОСТИ

Прежде всего четко указано, что в случае смерти потерпевшего степень его вины не определяется. Кроме того, установлено следующее:

	Ранее	С 1 марта 2026 г.
Если одной из причин несчастного случая или профессионального заболевания явилось нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсикоманического опьянения, степень его вины	может варьироваться в диапазоне от 0 до 100 %	устанавливается в размере не менее 50 %
Степень вины потерпевшего в протоколе об определении степени вины на паритетной основе устанавливается	уполномоченным должностным лицом страхователя и представителем профсоюза, принимавшим участие в расследовании. При отсутствии у страхователя профсоюза или если потерпевший не является членом профсоюза, – должностным лицом страхователя единолично	во всех случаях – уполномоченным должностным лицом страхователя единолично, без участия профсоюзов. Справочно. Аналогичные изменения внесены в ч. 5 п. 60 Правил расследования несчастных случаев, где речь идет об оформлении протокола об определении степени вины, если грубая неосторожность потерпевшего установлена на основании заключения государственного инспектора труда по результатам специального расследования

УТОЧНЕНЫ ОСОБЕННОСТИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ ЛИЦ

Как указывалось выше, в абз. 5 подп. 3.3 п. 3 Правил расследования несчастных случаев установлено, что действие документа распространяется не только на **глав крестьянских (фермерских) хозяйств и руководителей организаций – единственных собственников их имущества, но и на руководителей организаций – их единственных учредителей (участников).**

Соответствующее изменение внесено в п. 22, согласно которому несчастные случаи, произошедшие с указанными категориями граждан (за исключением группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом либо несчастного случая, приведшего к тяжелым производственным травмам), расследуются и учитываются местными исполнительными и распорядительными органами.



СКОРРЕКТИРОВАНЫ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ ОТНЕСТИ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ К НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫМ

Ранее случай мог быть квалифицирован как непроизводственный при противоправном деянии потерпевшего, установленном судом либо органом, ведущим административный процесс (подп. 26.1 п. 26 Правил расследования несчастных случаев).

С 1 марта 2026 г. – соответствующий вывод позволяет сделать также факт противоправного деяния, установленный органом уголовного преследования.

При этом слова «органом, ведущим административный процесс» заменены на «органом, уполномоченным на ведение административного процесса». Разница есть. Например, потерпевший погиб при попытке совершения хищения. Ввиду смерти обвиняемого правоохранительные органы не могут в отношении него начать административный процесс. Однако они уполномочены вести его по фактам хищения. Это означает следующее: правоохранительные органы смогут выдать заключение, что в действиях погибшего усматривается состав соответствующего административного правонарушения, что позволит квалифицировать несчастный случай как непроизводственный.

Редакционные изменения внесены в подп. 26.3 п. 26: из словосочетания «подтверждено документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения» слова «в установленном порядке» исключены.

Более существенные нововведения – в подп. 26.4 п. 26, который предполагает отнесение несчастного случая, обусловленного исключительно заболеванием потерпевшего, к непроизводственному.

Правила	Правила в редакции постановления № 660	Примечание
26.4. обусловлены исключительно заболеванием потерпевшего, имевшимся у него до повреждения здоровья, смерти, которое подтверждено документом, выданным организацией здравоохранения или иной компетентной организацией (органом), уполномоченной в соответствии с законодательством на выдачу заключений о наличии заболевания у потерпевшего либо причинах его смерти, или резким ухудшением состояния здоровья непосредственно перед несчастным случаем, которое подтверждено записями камер видеонаблюдения или опросом потерпевшего (показаниями очевидцев (свидетелей), супруга (супруги) и близких родственников потерпевшего)	26.4. обусловлены исключительно заболеванием потерпевшего, подтвержденным документом, выданным организацией здравоохранения или иной компетентной организацией (органом), уполномоченной в соответствии с законодательством на выдачу заключений о наличии заболевания у потерпевшего либо причинах его смерти, или резким ухудшением состояния здоровья непосредственно перед несчастным случаем, которое подтверждено записями камер видеонаблюдения	Исключены слова «имевшимся у него до повреждения здоровья, смерти». Теперь как непроизводственный может быть квалифицирован несчастный случай, обусловленный заболеванием, выявленным впервые. Также отметим, что несчастный случай не может быть квалифицирован как обусловленный заболеванием на основании опроса потерпевшего (показаний очевидцев (свидетелей), супруга (супруги) и близких родственников потерпевшего). Основанием теперь служат только подтверждение организации здравоохранения или записи камер видеонаблюдения



Также важные изменения внесены в подп. 26.5 п. 25 Правил расследования несчастных случаев.

Правила	Правила в редакции постановления № 660	Примечание
<p>26.5. произошли при одновременном соблюдении следующих условий: не при исполнении потерпевшим трудовых обязанностей или не при выполнении работы по заданию страхователя, организации (его (ее) уполномоченного должностного лица); не при обстоятельствах, предусмотренных в подп. 4.2–4.6 и 4.8 п. 4 настоящих Правил; не при следовании по территории страхователя, организации к рабочему месту и обратно в периоды времени перед началом и после окончания работы, в течение перерыва для отдыха и питания, не при приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты и не при выполнении других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами действий перед началом и после окончания работы</p>	<p>26.5. произошли при одновременном соблюдении следующих условий: не при исполнении потерпевшим трудовых обязанностей или не при выполнении работы по заданию страхователя, организации (его (ее) уполномоченного должностного лица), в том числе в рабочее время; не при обстоятельствах, предусмотренных в подп. 4.2–4.9 п. 4 настоящих Правил</p>	<p>В целях единообразного понимания норм подпункта абз. 2 дополнен словами «в том числе в рабочее время». Теперь норма звучит однозначно: несчастный случай будет квалифицирован как производственный, если он произошел не при исполнении потерпевшим трудовых обязанностей или не при выполнении работы по заданию страхователя, организации (его (ее) уполномоченного должностного лица), вне зависимости от времени происшествия.</p> <p>Изменения, внесенные в абз. 3, обусловлены новой нумерацией подпунктов в п. 4 в новой редакции Правил расследования несчастных случаев.</p> <p>Исключение абз. 4 связано с тем, что согласно подп. 4.2 п. 4 такие несчастные случаи подлежат расследованию в соответствии с требованиями Правил расследования несчастных случаев.</p> <p>Таким образом, как несчастный случай на производстве должен быть квалифицирован тот, который произошел при следовании по территории страхователя, организации к рабочему месту и обратно в периоды перед началом и после окончания работы, в течение перерыва для отдыха и питания, при приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и СИЗ и при выполнении других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка, иными ЛПА действий перед началом и после окончания работы</p>



Кроме того, п. 26 Правил расследования несчастных случаев дополнен подп. 26.6. Согласно его нормам как непроизводственный может быть квалифицирован несчастный случай, произошедший во время перерыва для отдыха и питания, дополнительных специальных перерывов, если повреждение здоровья потерпевшего не обусловлено воздействием на него вредного или опасного производственного фактора. Очевидно, что при расследовании несчастных случаев, произошедших при подобных обстоятельствах, ключевым для квалификации будет установление наличия или отсутствия такого воздействия.

Дополнение документа п. 26¹, согласно которому акт формы НП составляется в четырех экземплярах, носит исключительно нормотворческий характер. Ранее эта норма содержалась в ч. 2 п. 26 Правил расследования несчастных случаев.

Обновление нумерации подпунктов в п. 26 обусловило соответствующие изменения, внесенные в п. 27.

УТОЧНЕНЫ ОСОБЕННОСТИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ ЛИЦ

Несчастные случаи с обучающимися, привлекаемыми к оплачиваемым работам в организациях в период прохождения стажировки, как отмечалось выше, подлежат расследованию (согласно изменениям в абз. 9 подп. 3.3 п. 3 Правил расследования несчастных случаев).

Соответствующие нововведения внесены в ч. 2 п. 39 Правил расследования несчастных случаев. Установлено, что несчастные случаи с обучающимися, проходящими стажировку под руководством педагогических работников учреждения образования на участке, выделенном для этих целей организацией, расследуются учреждением образования с участием представителя организации и учитываются учреждением образования.

Несчастные случаи, произошедшие с лицами, направленными для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировки в государственный орган, теперь (согласно абз. 10 подп. 3.3 п. 3 Правил расследования несчастных случаев) также будут подпадать под действие Правил расследования несчастных случаев.

Соответствующие изменения внесены в п. 39 вышеупомянутого документа. Установлено, что такие несчастные случаи расследуются страхователем с участием представителя государственного органа и учитываются страхователем.

Нормотворческие изменения – в ч. 1 п. 40 Правил расследования несчастных случаев слова «утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490» заменены на «установленный Советом Министров Республики Беларусь».

Это позволит не вносить изменения в документ в случае, если перечень категорий артистов театров и других театрально-зрелищных организаций, коллективов художественного творчества для целей профессионального пенсионного страхования (*утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490*) будет принят в новой редакции.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ СТАЛО ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТРАХОВЫХ ВЫПЛАТ

В ходе специальных расследований несчастных случаев со смертельным исходом, групповых несчастных случаев и несчастных случаев, приведших к тяжелым производственным травмам, для определения обстоятельств и причин происшествия зачастую назначается



проведение различных экспертиз. Они требуют времени, иногда счет может идти на месяцы. При этом до завершения специального расследования потерпевший или родственники погибшего не имеют возможности обратиться в БРУСП «Белгосстрах» за назначением страховых выплат по обязательному страхованию.

Для исключения подобных ситуаций Правила расследования несчастных случаев дополнены п. 57¹.

Установлено, что если специальное расследование не завершено, БРУСП «Белгосстрах» может обратиться к проводящему его государственному инспектору труда с запросом о получении предварительного заключения. В течение пяти рабочих дней оно должно быть выдано либо представлен мотивированный ответ о невозможности составления.

Заключение не подготавливается, если нельзя установить хотя бы один из следующих фактов:

- на потерпевшего распространяется действие Правил расследования несчастных случаев;
- происшествие связано с обстоятельствами, описанными в п. 4 Правил расследования несчастных случаев;
- отсутствуют обстоятельства, указанные в п. 26 Правил расследования несчастных случаев, позволяющие квалифицировать его как непроизводственный;
- в действиях потерпевшего усматривается / не усматривается грубая неосторожность;
- потерпевший находился / не находился в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения, а также имела место / не имела места причинная связь между указанными состояниями и повреждением здоровья.

Предварительное заключение направляется в БРУСП «Белгосстрах», а его копии – потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, и тем, кто принимает участие в специальном расследовании.



Если в предварительном заключении отражена информация о наличии в действиях потерпевшего грубой неосторожности, то страхователь в трехдневный срок составляет протокол определения степени вины в процентах и направляет его в БРУСП «Белгосстрах».

После завершения специального расследования этот показатель указывается в акте формы Н-1.

ПРЕДУСМОТРЕНА ВОЗМОЖНОСТЬ ОБЖАЛОВАТЬ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Пункт 81 Правил расследования несчастных случаев дополнен ч. 3, согласно которой предварительное заключение до окончания проведения специального расследования может быть обжаловано в порядке подчиненности у начальника межрайонного отдела, областного или Минского городского управления Департамента государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты, у директора Департамента или в суде.

Добавлен п. 82¹ – в соответствии с ним вышеназванные должностные лица Департамента могут отменить предварительное заключение или внести в него изменения.



Оксана Магомедовна ХАРИТОНЧИК,
консультант отдела охраны труда
управления охраны и государственной экспертизы условий труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

КОММЕНТАРИЙ К ПРАВИЛАМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ СИСТЕМ МЕДИЦИНСКОГО ГАЗОСНАБЖЕНИЯ

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 ноября 2025 г. № 130/181 (постановление № 130/181) утверждены Правила по охране труда при эксплуатации систем медицинского газоснабжения (Правила № 130/181).

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Требования, содержащиеся в Правилах № 130/181:

- направлены на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников, занятых эксплуатацией систем медицинского газоснабжения (СМГ) (работники);
- распространяются на нанимателей независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, которые при осуществлении медицинской и (или) фармацевтической деятельности обеспечивают организацию производственных процессов при эксплуатации СМГ (наниматели).

Правила № 130/181:

устанавливают требования по охране труда	при эксплуатации СМГ (в т. ч. при выполнении работ по их техническому обслуживанию и ремонту, а также хранению и транспортировке баллонов со сжатыми медицинскими газами) в организациях здравоохранения и индивидуальными предпринимателями при осуществлении медицинской и (или) фармацевтической деятельности, в других организациях, которые наряду с основной деятельностью также осуществляют медицинскую, фармацевтическую деятельность в порядке, установленном законодательством (организации)
не устанавливают требования по охране труда	при эксплуатации оборудования СМГ на опасных производственных объектах и потенциально опасных объектах согласно приложениям 1 и 2 к Закону Республики Беларусь от 5 января 2016 г. № 354-З «О промышленной безопасности», подлежащих государственному надзору в области промышленной безопасности. Речь идет об эксплуатации газификатора, относящегося к потенциально опасному объекту, на который распространяется законодательство в области промышленной безопасности



дают определение терминам	газобаллонный моноблок – конструкция, объединяющая определенное количество баллонов (как правило, 8 или 12), заключенных в каркасный металлический контейнер и объединенных иным коллектором; СМГ – комплекс оборудования для хранения, преобразования, подачи медицинских газов; техническое обслуживание СМГ – комплекс технологических операций и организационных действий по обеспечению технической исправности СМГ при использовании ее по назначению, хранении и транспортировании в целях обеспечения ее безопасной и эффективной эксплуатации
---------------------------	---

В качестве медицинских газов в рамках Правил № 130/181 рассматриваются медицинский кислород (кислород), закись азота, сжатый воздух, углекислый газ, предназначенные для применения в терапевтических, диагностических, хирургических или профилактических целях.

СТРУКТУРА ДОКУМЕНТА

Правила № 130/181 состоят из 10 глав, которые устанавливают требования:

- общие;
- предъявляемые к организации производственных процессов;
- при эксплуатации оборудования СМГ и организации рабочих мест;
- при эксплуатации источников снабжения медицинскими газами;
- при эксплуатации системы снабжения сжатым воздухом;
- при эксплуатации системы обеспечения вакуумом;
- при эксплуатации трубопроводов, транспортирующих медицинский газ (трубопровод);
- при эксплуатации приборов контроля медицинских газов;
- при эксплуатации точек потребления медицинских газов.



Газификатор

НОРМЫ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В ОТНОШЕНИИ ЭКСПЛУАТАЦИИ СМГ

В Правилах № 130/181 конкретизируются отдельные нормы.

Так, источниками снабжения медицинским газом являются кислородно-газификационная станция, станция снабжения сжатым воздухом, компрессорная станция; баллонные установки с кислородом, закисью азота, углекислым газом, станции подачи, станции подачи и распределения; баллоны с закисью азота, сжиженным газом, сжатыми медицинскими газами; газобаллонные моноблоки.

В качестве источника создания вакуума рассматриваются вакуумные установки, станции; в качестве точек потребления медицинских газов – газовые розетки, блоки подачи медицинских газов, консоли (модули) потолочные, настенные и иное; в качестве системы автоматического регулирования подачи медицинских газов и их контроля и диспетчеризации – блоки управления, блоки контроля.

Правилами № 130/181 допускается применять системы удаленного мониторинга.

При эксплуатации СМГ в организации должны соблюдаться требования:

- Закона об охране труда;
- Правил по охране труда;
- Правил № 130/181;



- других НПА, в т. ч. ТНПА, являющихся в соответствии с законодательными актами и нормативными правовыми актами Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения (если не определено иное – технические нормативные правовые акты);
- технических регламентов Таможенного союза и Евразийского экономического союза, ЛПА, технической документации (проектной документации, технологических карт);
- эксплуатационных документов изготовителей на:
 - медицинские изделия (изделия медицинского назначения, медицинскую технику) (медицинские изделия);
 - оборудование СМГ;
 - манометры для контроля рабочего давления медицинских газов;
 - переносной газоанализатор содержания кислорода (газоанализатор) для обнаружения мест возможных утечек кислорода (средства измерений);
 - инструменты и приспособления.

Опасные производственные факторы

В п. 7 Правил № 130/181 приводятся вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работника при эксплуатации СМГ, и источники их возникновения.

Ответственные лица и работники

Для обеспечения безопасности труда назначаются должностные лица, ответственные за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ, связанных с эксплуатацией СМГ (уполномоченные должностные лица), в т. ч. за исправное состояние и безопасную эксплуатацию оборудования СМГ.



Допускается одновременное назначение одного и того же уполномоченного должностного лица ответственным за исправное состояние и безопасную эксплуатацию СМГ.

Правилами № 130/181 регламентируется, что вышеназванные уполномоченные должностные лица проходят повышение квалификации в порядке, установленном законодательством об образовании (п. 11 Правил № 130/181).

Справочно. *Повышение квалификации осуществляется в порядке, определяемом Положением о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2022 г. № 574), в учреждениях дополнительного образования взрослых, иных учреждениях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых (учреждения образования), иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность.*

Требования в части допуска к работам

Вид работ	Требование к допуску
1	2
Работы с использованием медицинских изделий по назначению в части включения их в точку потребления (розетку) и выключения из нее	Допускаются медицинские, фармацевтические работники, прошедшие инструктаж по охране труда (п. 12 Правил № 130/181). Например, медицинской сестре, включающей в розетку медицинскую технику, для допуска к работе достаточно пройти инструктаж по охране труда



1	2
Использование баллонов емкостью менее 5 л при оказании медицинской помощи	<p>Допускаются медицинские работники, прошедшие в порядке, установленном Инструкцией № 175:</p> <ul style="list-style-type: none">■ обучение безопасным методам и приемам работы;■ инструктаж;■ стажировку;■ проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующей комиссии. <p>Справочно. Баллоны емкостью менее 5 л в основном используются при медицинской транспортировке граждан в стационар в транспортном средстве, предназначенном для оказания скорой медицинской помощи, медицинскими работниками. Их обучение проводится при реализации образовательной программы курсов целевого назначения в учреждениях дополнительного образования взрослых, иных организациях, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими образовательную деятельность, реализующими образовательные программы дополнительного образования взрослых</p>
Техническое обслуживание СМГ	<p>Допускаются работники, имеющие соответствующую квалификацию по профессии рабочего (должности служащего), прошедшие:</p> <ul style="list-style-type: none">■ обязательный медицинский осмотр в случаях и порядке, установленных законодательством;■ обучение;■ стажировку;■ инструктаж;■ проверку знаний по вопросам охраны труда. <p>Справочно. Обязательный медосмотр проводится в порядке, установленном Инструкцией о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74). Обучение, стажировка, инструктаж и проверки знаний по вопросам охраны труда осуществляются в порядке, установленном Инструкцией № 175</p>

Обслуживание и эксплуатация СМГ

Пунктом 14 Правил № 130/181 установлено, что для обеспечения безопасной эксплуатации оборудования СМГ в организации должны проводиться:

- осмотр баллонов (при приемке от организации, наполняющей их газами);
- техническое обслуживание СМГ в соответствии с требованиями эксплуатационных документов.

При приемке баллонов необходимо внешним осмотром убедиться в наличии установленных предохранительных колпаков и заглушек, отсутствии повреждений корпуса, запорной арматуры.

Правилами № 130/181 установлены определенные требования при эксплуатации баллонов, снабженных редукторами. Так, не допускается:

- использовать неисправный редуктор;
- подтягивать накидную гайку редуктора при открытом вентиле баллона;



- ремонтировать редуктор, установленный на баллоне;
- привлекать к ремонту неисправного редуктора медицинских, фармацевтических работников, указанных в Правилах № 130/181.

Погрузочно-разгрузочные работы и размещение баллонов в кислородном пункте необходимо выполнять с использованием грузоподъемных механизмов и (или) средств механизации.

Важные нормы установлены в пп. 22 и 23 Правил № 130/181. Элементы медицинских изделий, оборудования СМГ, шланги, трубопроводы с арматурой и средством измерений в процессе эксплуатации и после ремонтных работ должны быть обезжирены в соответствии с требованиями ТНПА и эксплуатационных документов. Обезжириванию подлежат:

- медицинские барокамеры;
- кислородно-газификационная станция, сосуды для хранения жидкого кислорода;
- изделия и детали, законсервированные жировыми смазками;
- средства измерений;
- арматура;
- прокладки, устанавливаемые на линиях кислорода высокого давления и применяемые при монтаже емкостей с жидким кислородом и кислородно-газификационных станций.

Работникам **не допускается** использовать в СМГ регуляторы и устройства, которые не обеспечивают:

- заданное давление (разряжение) газа в трубопроводах;
- автоматическое переключение с одной группы баллонов, наполненных однородными газами, на другую, с сосуда с жидким кислородом на группу баллонов с кислородом (кислородный концентратор) в случае отклонения давления медицинских газов от заданной величины;
- поочередное включение компрессоров и вакуум-насосов (п. 24 Правил № 130/181).



Эксплуатация оборудования СМГ и его элементов без заземления не допускается.

Работникам, занятым выполнением работ по техническому обслуживанию СМГ, **не допускается** проводить:

- разборку и ремонт баллонов, манометров, шлангов и другой арматуры в местах их эксплуатации;
- техническое обслуживание и ремонт элементов СМГ без предварительного отключения подачи электричества и газов.

Эксплуатация средств измерений, приспособлений и инструментов

Пунктом 29 Правил № 130/181 регламентируется, что при эксплуатации оборудования СМГ работник должен применять исправные манометры, газоанализаторы и другие средства измерений, прошедшие государственную поверку в соответствии с законодательством об обеспечении единства измерений.

Справочно. Постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 20 апреля 2021 г. № 39 определен перечень категорий средств измерений, представляющих совокупность средств измерений одинакового назначения, применяемых при измерениях в сфере зако-



нодательной метрологии, экземпляры утвержденного типа которых подлежат государственной поверке с установленной в нем периодичностью, согласно приложению.

Исходя из вышеуказанного перечня периодичность государственной поверки манометров (подп. 3.4 п. 3) и газоанализаторов (подп. 6.5 п. 6) составляет не более 12 месяцев.

При эксплуатации оборудования СМГ следует использовать приспособления и инструменты, исключающие образование искр.

На рабочих местах тех, кто занимается техническим обслуживанием СМГ, должны размещаться схемы расположения и технологической связи оборудования СМГ и трубопроводов.

Эксплуатация источников снабжения медицинскими газами

В главе 4 Правил № 130/181 устанавливаются требования при эксплуатации источников снабжения медицинскими газами.

Так, при данной эксплуатации работникам необходимо:

- исключить использование оборудования СМГ, не предназначенного для конкретного вида медицинского газа;
- ежедневно проводить осмотр источников снабжения медицинскими газами, включая контроль параметров по показаниям манометров и других средств измерений.

При обслуживании источников снабжения медицинскими газами работникам следует:

- применять инструмент, исключающий образование искр;
- осуществлять отогревание замерзшего вентиля только горячей водой;
- определять утечки медицинских газов путем обмыливания вероятных мест утечек водным раствором мыла.

Разрешается использовать для обнаружения мест возможных утечек кислорода газоанализатор.

Согласно п. 38 Правил № 130/181 при эксплуатации источников снабжения медицинскими газами не допускается:

- попадание жировых загрязнений на поверхности возможного контакта с медицинскими газами;
- падение баллонов, сосудов, удары по ним;
- скалывание льда с трубопроводов и элементов испарителя;
- резкое открытие вентиля;
- попадание горючих газов, воздуха и других веществ внутрь сосудов с жидким кислородом или азотом;
- производство пайки, сварки и других работ, которые могут вызвать искрение, при наличии в сосуде жидкого кислорода или азота, а также в баллонах медицинского газа;
- применение инструмента, образующего искры при трении или ударе;
- применение каких-либо смазок для защиты от коррозии;
- эксплуатация при обнаружении других неисправностей источников снабжения медицинскими газами.



Эксплуатация систем снабжения сжатым газом

В главе 5 Правил № 130/181 устанавливаются требования при эксплуатации системы снабжения сжатым воздухом.

Перед началом эксплуатации оборудования станции снабжения сжатым воздухом, компрессорной станции после проведения технического обслуживания должны быть проверены:

- рабочее давление;
- температурные значения на соответствие требованиям эксплуатационных документов;
- действие регулировочных и выключающих элементов.

Правилами № 130/181 не допускается нахождение на оборудовании станции снабжения сжатым воздухом, компрессорной станции или внутри его каких-либо инструментов, других элементов или чистящих средств, а также использование для очистки горючих и едких растворителей, вызывающих повреждение материалов оборудования.

В пункте 50 Правил № 130/181 приведены случаи, при которых компрессор немедленно останавливается:

- если показания манометров давления выше допустимого, установленного эксплуатационными документами;
- когда внезапно прекращена подача охлаждающей воды или при другой аварийной неисправности системы охлаждения;
- в иных ситуациях, предусмотренных в эксплуатационных документах.

Эксплуатация трубопроводов

В главе 7 Правил № 130/181 устанавливаются требования при эксплуатации трубопроводов.

Их эксплуатация не допускается, если:

- они не заземлены в точке ввода в здании (помещении);
- материалы для трубопроводов и соединения при подключении к точкам потребления не имеют маркировки в виде символов, соответствующих виду медицинского газа;
- трубопроводы, а также точки потребления медицинских газов не имеют маркировки в виде символов, обозначающих вид медицинского газа согласно приложению. Они должны располагаться в начале и в конце участков трубопроводов, а также в местах поворотов и в местах установки арматуры и средства измерений. Кроме того, наносятся стрелки, указывающие направление движения медицинских газов.

Если в период эксплуатации трубопроводов работнику необходимо выполнить их техническое обслуживание с подтягиванием натяжных гаек вентилях, кранов, муфт и другого, заменой износившихся прокладок арматуры, то данные работы он должен выполнять при отключенной подаче медицинского газа и в соответствии с требованиями эксплуатационных документов.

Согласно пп. 59, 60, 61 при техническом обслуживании и ремонте трубопроводов используются переносные электрические светильники с предохранительной сеткой напряжением не выше 12 В или электрический фонарь с автономным питанием.

Осмотр места повреждения трубопровода производится двумя работниками.



Не допускается осуществлять подачу медицинских газов при помощи гибких вставок из материалов, не предусмотренных эксплуатационными документами, по трубопроводам, имеющим неплотности в соединениях, а также выполнять все виды ремонтных работ (подтягивать фланцевые, ниппельные соединения и сальники трубопроводной арматуры, выправлять трубы) трубопроводов, находящихся под давлением.

Эксплуатация приборов контроля медицинских газов

Требования при эксплуатации приборов контроля медицинских газов установлены в гл. 8 Правил № 130/181.

Так, при названной эксплуатации не допускается использовать:

- рабочие манометры, которые не подвергались дополнительной проверке контрольным манометром;
- манометры, устанавливаемые на оборудовании СМГ и трубопроводах, у которых во второй трети шкалы не указано значение, соответствующее предельному рабочему давлению.

Работнику не допускается применять манометр, если иное не предусмотрено эксплуатационными документами, если:

- отсутствует пломба, свидетельство о государственной поверке и (или) нанесенный на средство измерения знак государственной поверки (оттиск, наклейка и др.);
- истек срок действия государственной поверки;
- стрелка манометра при его отключении от давления не возвращается к нулевому делению (или уходит за нулевое деление) шкалы на величину, превышающую предел допускаемой основной абсолютной погрешности для данного средства измерений;
- нарушена целостность стекла или имеются повреждения манометра, которые могут отразиться на правильности его показаний.

Эксплуатация точек потребления медицинских газов

Требования при эксплуатации точек потребления медицинских газов установлены в гл. 9 Правил № 130/181.

Важно обратить внимание на то, что Правилами № 130/181 не допускается:

- подключать медицинские изделия к газовым розеткам без штекеров или нестандартными штекерами;
- применять после установки газовые розетки, блоки подачи медицинских газов, консоли (модули) потолочные или настенные без заземления (зануления);
- эксплуатировать газовые розетки, блоки подачи медицинских газов, консоли (модули) потолочные или настенные во взрывоопасных помещениях.



Для каждого вида медицинского газа должна быть предусмотрена конструкция розеток, не позволяющая выполнить к ним подсоединение штекеров для других видов газов.

Эксплуатация потолочных и настенных консолей

Согласно п. 68 Правил № 130/181 техническое обслуживание консолей (модулей) потолочных, настенных осуществляется работниками из числа электротехнического персонала в соответствии с требованиями ТНПА и эксплуатационных документов.



При подключении консоли (модуля) потолочной, настенной к сети переменного тока напряжением 220 В с частотой 50 Гц с глухо заземленной нейтралью не допускается заземление консоли (модуля) без предварительного ее зануления.

Напряжение питания от сети переменного тока 220 В с частотой 50 Гц должно быть подано через разделительный трансформатор (п. 71 Правил № 130/181).



Настенная консоль

При эксплуатации консоли (модуля) потолочной, настенной не допускается:

- работа со снятой крышкой (лицевой панелью);
- попадание смазочных материалов на внутренние поверхности клапанных систем и на наконечники штекеров для подачи медицинских газов;
- размещение на консоли (модуле) посторонних предметов.

Дезинфекция проводится в соответствии с требованиями законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения с применением хлопчатобумажного или льняного материала, не имеющего загрязнений.

Хранение и транспортировка баллонов со сжатыми медицинскими газами

Данный вопрос регулируется гл. 10 Правил № 130/181.

При хранении баллонов со сжатым кислородом работникам необходимо соблюдать следующие требования:

- до 10 штук баллонов со сжатым кислородом объемом 40 л и более должно быть установлено в помещениях кислородного пункта или в негорючем шкафу, пристроенных к зданию (помещению) организации со стороны стены, не имеющей оконных и дверных проемов;
- более 10 штук баллонов со сжатым кислородом объемом 40 л и более размещается в отдельно стоящем здании (центральном кислородном пункте) организации, находящемся на расстоянии не менее 25 м от других зданий (помещений);
- при хранении баллонов со сжатым кислородом малого объема (менее 20 л) должно иметься жесткое крепление, исключающее их опрокидывание.

Баллоны с углекислым газом устанавливаются в отдельном здании (помещении) организации либо в помещении кислородно-распределительного узла, оборудованных приточно-вытяжной вентиляцией (п. 81 Правил № 130/181).



Постановлением от 31 октября 2025 г. № 174 (постановление № 174) признается утратившим силу постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 31 декабря 2008 г. № 243, которым ранее утверждались Правила по охране труда при эксплуатации систем медицинского газоснабжения в организациях здравоохранения.

Постановление № 130/181 и постановление № 174 вступили в силу одновременно с 1 января 2026 г.



Ольга Вячеславовна РОССОЛОВА,
консультант управления надзора за соблюдением законодательства
об охране труда Департамента государственной инспекции труда

КОНТРОЛЬНЫЕ СПИСКИ ВОПРОСОВ УТВЕРЖДЕНЫ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ

С 1 января 2026 г. вступил в действие Указ Президента Республики Беларусь от 6 июня 2025 г. № 227 «О повышении эффективности контрольной (надзорной) деятельности».

Документом утверждено Положение о порядке организации и проведения проверок, предусматривающее применение для соответствующих целей контролирующими (надзорными) органами в пределах их компетенции методов и способов, установленных законодательством. Как форма отражения информации в процессе проверки может использоваться контрольный список вопросов (чек-лист).

Контрольный список вопросов (чек-лист) – исчерпывающий перечень требований, которые могут быть предъявлены проверяемому субъекту в соответствии с законодательством и соблюдение которых проверяет соответствующий надзорный орган.

Формы таких списков определяются:

- государственными органами, подчиненными (подотчетными) Президенту Республики Беларусь;
- республиканскими органами государственного управления;
- иными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь.

Министерством труда и социальной защиты во исполнение требований законодательства, исходя из предоставленных полномочий, утверждены в новой редакции (приказ от 30 декабря 2025 г. № 129) формы контрольных списков вопросов (чек-листов) в сфере надзора за соблюдением законодательства о занятости населения; пенсионном обеспечении; труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; труде и об охране труда.

Актуальные сведения по данному вопросу содержатся на официальных сайтах:

- Министерства труда и социальной защиты (<https://mintrud.gov.by/ru/formi-kontr-vopr-ru>);
- Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты (<https://git.gov.by/ru/page/formy-kontrolnyh-spiskov-voprosov-cek-listov>).



Ольга Геннадьевна ТАРНОВСКАЯ,
главный специалист отдела охраны труда
управления охраны и государственной экспертизы условий труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРИНЯТЫЕ ВО ВТОРОМ ПОЛУГОДИИ 2025 г.

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18 августа 2025 г. № 85 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35»:

- внесены изменения в Инструкцию № 35, в т. ч. в критерии для оценки условий труда при работе с патогенными биологическими агентами: теперь они определяются при проведении работ по непосредственному обслуживанию больных животных (ранее просто при обслуживании животных);
- добавлены формы документов, которые ранее были утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 74 «Об установлении форм». Теперь все документы, которые нужно оформить при аттестации, собраны в одном постановлении.

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С РАБОТНИКАМИ, НАХОДЯЩИМИСЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ В СЛУЖЕБНОЙ КОМАНДИРОВКЕ

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2025 г. № 509 «Об утверждении Протокола о внесении изменений в Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, от 9 декабря 1994 года» в вышеупомянутом соглашении:

- уточняются определения терминов «несчастный случай на производстве», «служебная командировка», «работодатель», «работник», а также форма Акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1М);
- устанавливается порядок обмена между инспекциями труда государств – участников Соглашения информацией о произошедшем несчастном случае на производстве при следовании работника к месту служебной командировки и обратно;
- добавлено приложение с указаниями о порядке заполнения Акта формы Н-1М.

Подписание протокола позволит однозначно квалифицировать несчастный случай как несчастный случай на производстве, провести всестороннее расследование и обеспечить единообразие при оформлении документов с целью своевременного возмещения вреда работнику (его семье).



Вступление документа в силу ожидается с даты получения депозитарием третьего уведомления о выполнении подписавшими его сторонами необходимых внутригосударственных процедур.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 ноября 2025 г. № 660 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь» в соответствии с Положением об обязательном страховании (утв. Указом Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. № 108 «О страховании») внесены изменения в т. ч. в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в частности:

- скорректированы условия, при которых несчастный случай квалифицируют как производственный;
- уточнен порядок определения степени вины потерпевшего;
- установлен порядок обжалования предварительного заключения госинспектора труда.

РАСЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 сентября 2025 г. № 92 «О признании утратившим силу постановления Министерства труда Республики Беларусь от 23 июля 1999 г. № 94» признаются утратившими силу Нормативы численности специалистов по охране труда на предприятиях – они не соответствуют требованиям нормотворческой деятельности.

Вместе с тем на основании ч. 5 ст. 20 Закона об охране труда должности специалистов по охране труда в организациях сферы производства вводятся при численности работников свыше 100 человек, в организациях сферы услуг – свыше 200 человек.

Структура и численность службы охраны труда устанавливаются в зависимости от:

- количества работников;
- характера и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса;
- наличия опасных производственных объектов, работ с повышенной опасностью;
- удаленности структурных подразделений друг от друга (ч. 2 ст. 20 Закона об охране труда).

Таким образом, введение должности специалиста по охране труда на полную штатную единицу в организациях сферы услуг при численности работников свыше 200 человек, а в организациях сферы производства при численности работников свыше 100 человек является минимальным требованием законодательства об охране труда.

При этом наниматель вправе устанавливать дополнительные штатные единицы специалистов по охране труда с учетом специфики своей деятельности.

В настоящее время подготовлен проект Закона Республики Беларусь «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда», которым предусматривается ведение расчета численности специалистов по охране труда при среднесписочной численности работников в организациях 250 и более человек по нормативам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты.



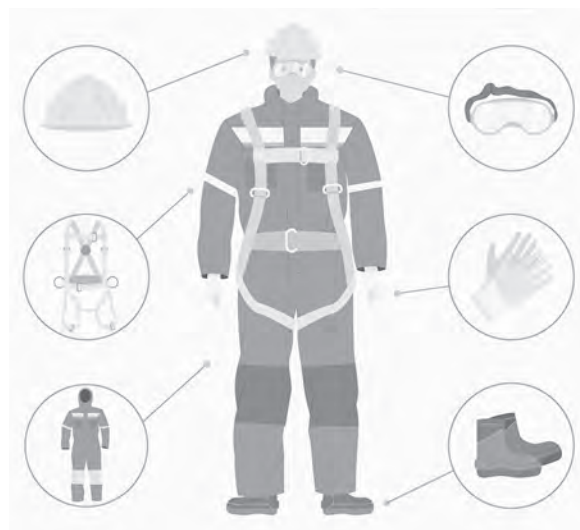


Кроме этого, с учетом современных форм организации труда, анализа процессов обеспечения охраны труда в организациях Министерством труда и социальной защиты подготовлен проект Рекомендаций по межотраслевым нормам численности специалистов по охране труда, который рассматривается заинтересованными.

До утверждения новых нормативов целесообразно сохранение численности специалистов по охране труда в организации без изменений.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ СИЗ

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 октября 2025 г. № 113 «Об изменении постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» в 39 типовых норм бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты внесены изменения редакционно-технического характера, связанные с результатами проведенной ревизии законодательства.



Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 22 декабря 2025 г. № 144/104 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 16 апреля 2021 г. № 27/9» актуализированы нормы бесплатной выдачи СИЗ при осуществлении деятельности в области железнодорожного транспорта.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ

С мобильной подъемной рабочей платформой

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 августа 2025 г. № 71 «Об утверждении Типовых инструкций по охране труда»:

- утверждена Типовая инструкция по охране труда при управлении мобильной подъемной рабочей платформой;
- утверждена Типовая инструкция по охране труда при выполнении работ с рабочей платформы мобильной подъемной рабочей платформы;
- признано утратившим силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 июля 2005 г. № 79 «Об утверждении Типовой инструкции по охране труда для машиниста, управляющего мобильной подъемной рабочей платформой»;
- признано утратившим силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 июля 2005 г. № 80 «Об утверждении Типовой инструкции по охране труда для работающих в рабочей платформе мобильной подъемной рабочей платформы»;
- признано утратившим силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2011 г. № 52 «О внесении изменений и дополнений в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по вопросам охраны труда».



Окрасочные, а также связанные с эксплуатацией фреоновых холодильных установок

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 8 августа 2025 г. № 75 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53»:

■ в Правила по охране труда включена гл. 131 «Требования к выполнению окрасочных работ».

Особое внимание уделено:

- обязательному использованию СИЗ органов дыхания, глаз, кожи;
- требованиям к вентиляции и ее блокировкам с подачей материалов, механизации процессов (переливание материалов весом более 10 кг);
- запрету на работы с открытым огнем в окрасочных зонах;

■ в Правила по охране труда добавлена гл. 132 «Требования к эксплуатации фреоновых холодильных установок».

Введены в действие правила для промышленных холодильных систем, в т. ч.:

- обязательность исправных защитных ограждений и противоаварийной автоматики;
- порядок обнаружения и устранения утечек хладагента;
- требования к техобслуживанию, ремонту и запрет на сварочные работы при наличии хладагента без наряда-допуска;
- правила хранения баллонов с хладагентом (не более одного в машинном отделении).

Упорядочены процессы, в частности:

- журнал учета выдачи нарядов-допусков теперь можно вести в электронном виде;
- введен запрет на эксплуатацию оборудования со снятыми или неисправными защитными ограждениями движущихся частей.



Кроме того, определено, что скорость и порядок движения транспорта по территории предприятия (включая погрузчики) теперь должны быть установлены внутренним локальным актом с учетом конкретных условий (загруженности, состояния покрытия и т. д.).

Закреплено, что сбор и временное хранение всех видов отходов необходимо осуществлять в соответствии с Законом «Об обращении с отходами»;

■ из Правил по охране труда убрана норма, обязывающая создавать службу безопасности дорожного движения или назначать ответственного специалиста (т. к. законодательство об охране труда данные вопросы не регулирует);

■ признано утратившим силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2012 г. № 104 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при выполнении окрасочных работ».



При эксплуатации транспортных средств непрерывного действия

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 августа 2025 г. № 88 «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации конвейерных, трубопроводных и других транспортных средств непрерывного действия» конкретизирована сфера действия вышеуказанных правил с учетом требований Закона о промышленной безопасности.

В частности, исключены требования к:

- тележечному конвейерному транспорту (т. к. он применяется в металлургии);
- проектированию зданий и сооружений (т. к. это не является сферой регулирования охраны труда).

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 октября 2025 г. № 112 «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 апреля 2007 г. № 54» отменены Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации конвейерных, трубопроводных и других транспортных средств непрерывного действия.

На объектах радиосвязи

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства связи и информатизации Республики Беларусь от 6 августа 2025 г. № 74/24 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства связи и информатизации Республики Беларусь от 14 февраля 2023 г. № 7/3» актуализированы Правила по охране труда при выполнении работ на объектах радиосвязи. Внесенные изменения преимущественно носят редакционно-технический характер.

В полиграфии

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства информации Республики Беларусь от 18 августа 2025 г. № 84/11 утверждены Правила по охране труда при проведении полиграфических работ. Документ актуализирован в связи с тем, что ручную верстку заменила компьютерная. В нем:

- изменилось определение работ, которые относятся к полиграфическим;
- установлено, что конструкция полиграфического оборудования может быть изменена. При этом изменения, возникающие при эксплуатации, должны согласовываться с разработчиком (проектировщиком) оборудования. Если такой возможности нет – с иными организациями, осуществляющими деятельность по разработке (проектированию) полиграфического оборудования;
- введено требование о необходимости наличия должностных лиц, ответственных за:
 - исправное состояние полиграфического оборудования;
 - его безопасную эксплуатацию.





ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Указанные функции могут быть закреплены за одним и тем же работником;

- исключен перечень оборудования повышенной опасности и форма журнала «Техническое состояние оборудования».

Вместе с тем определено, что результаты технического состояния полиграфического оборудования отражаются в журнале технического состояния оборудования. Он заполняется работающим, эксплуатирующим оснащение, и должен содержать:

- дату и время пуска в работу и остановки оборудования;
- отметку о техническом состоянии, характере и причине неисправности (при наличии);
- отметку о приеме и передаче смены.

При оказании психиатрической помощи

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 августа 2025 г. № 86/89 «Об утверждении Правил по охране труда при оказании психиатрической помощи» из вышеуказанных Правил исключены:

- медицинские термины и действия, которые не относятся к охране труда;
- дублирование норм с Правилами по охране труда.

При выполнении газоопасных работ

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 декабря 2025 г. № 145 утверждены новые Правила по охране труда при выполнении газоопасных работ. В документе:

- содержатся требования:
 - направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих, занятых выполнением газоопасных работ;
 - распространяющиеся на работодателей независимо от форм собственности;
- даются определения терминам «аварийно-спасательная служба», «газоопасные работы», «газоспасательная служба», «коммуникации» и «наружная установка»;
- определено, что газоопасные работы включают работы по ремонту, чистке, обслуживанию, осмотру, нанесению покрытий, техническому освидетельствованию, диагностированию, разгерметизации, монтажу и демонтажу оборудования (насосов, компрессоров, клапанов, огнепреградителей и иного оборудования), емкостных сооружений и коммуникаций, на месте выполнения которых в воздухе рабочей зоны установлено наличие или возможно выделение вредных веществ, превышающих предельно допустимые концентрации, установленные гигиеническим нормативом, взрывопожароопасных веществ и материалов в количествах, создающих опасность возникновения пожара, взрыва, вредного воздействия на организм работающего, и (или) при содержании кислорода менее 18 % или более 23 % объемных долей;
- устанавливается норма, согласно которой к выполнению газоопасных работ допускаются работающие, прошедшие обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда, обязательный медицинский осмотр в случаях и порядке, установленных законодательством, и не имеющие противопоказаний.

Для исключения дублирования норм в документе имеется отсылочная норма на Правила по охране труда, которые регулируют организацию работы по охране труда (гл. 2) и выполнение работ с повышенной опасностью (гл. 7).



При эксплуатации медицинского газоснабжения

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 ноября 2025 г. № 130/181 утверждены Правила по охране труда при эксплуатации систем медицинского газоснабжения (СМГ). Документом:

■ установлены требования к:

- организации производственных процессов;
- эксплуатации оборудования СМГ;
- организации рабочих мест;
- эксплуатации различных систем (источников снабжения медицинскими газами, снабжения сжатым воздухом, обеспечения вакуумом), приборов контроля медицинских газов, точек потребления, трубопроводов, транспортирующих медицинский газ;

■ регулируется, что трубопроводы, а также точки потребления газов должны иметь маркировку в виде символов, обозначающих вид медицинского газа (представлена в приложении к документу).

Справочно. С 1 января 2026 г. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 31 октября 2025 г. № 174 «О признании утратившим силу постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 31 декабря 2008 г. № 243» отменяются старые правила, регулирующие безопасную эксплуатацию СМГ.

ПРИЗНАНЫ УТРАТИВШИМИ СИЛУ

■ Правила по охране труда при эксплуатации и ремонте водопроводных и канализационных сетей (*постановлением Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 сентября 2025 г. № 21/108 «О признании утратившим силу постановления Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 апреля 2002 г. № 11/55»*).

При инвентаризации ТНПА установлено, что необходимые требования охраны труда урегулированы:

- постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53 «Об утверждении Правил по охране труда»;
- Правилами технической эксплуатации систем питьевого водоснабжения и водоотведения (канализации) населенных пунктов (*утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 сентября 2019 г. № 594*);
- строительными нормами СН 4.01.02-2019 «Канализация. Наружные сети и сооружения» (*утв. постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 31 октября 2019 г. № 59*).

■ Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации фреоновых холодильных установок (*постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства промышленности Республики Беларусь от 31 октября 2025 г. № 127/10 «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства промышленности Республики Беларусь от 30 ноября 2011 г. № 126/20»*).

Вопросы охраны труда, в т. ч. относительно стажировки, инструктажа и проверки знаний, отраженные в указанных ТНПА, урегулированы в Правилах по охране труда и постановлении № 175.



ОАО «ГОМСЕЛЬМАШ»: ДОСТИЧЬ УРОВНЯ, КОГДА БЕЗОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ СТАНЕТ ВНУТРЕННЕЙ ПОТРЕБНОСТЬЮ

Когда речь заходит о холдинге «ГОМСЕЛЬМАШ», на ум сразу приходят мощные комбайны, современные технологии и лидерские позиции на мировом рынке. Однако за каждым из этих достижений прежде всего стоит человек и забота о его безопасности.

О том, как на флагмане машиностроения Беларуси организована система охраны труда, рассказал начальник управления охраны труда персонала ОАО «Гомсельмаш» СЕРБУНОВ Денис Федорович.



Начальник управления охраны труда персонала ОАО «Гомсельмаш» СЕРБУНОВ Денис Федорович

– Денис Федорович, расскажите, что сегодня представляет собой предприятие, сколько людей трудятся над созданием известных всему миру машин? Каким был путь к нынешнему статусу одного из флагманов белорусского машиностроения?

– ОАО «Гомсельмаш» выпускает высококлассную технику для агропромышленного комплекса, которая сегодня хорошо известна и востребована не только в Беларуси, но и в странах ближнего и дальнего зарубежья. Каждый год с конвейеров предприятия сходят различные машины и агрегаты. Знаменательным событием стало присвоение в конце прошлого года [Государственного знака качества](#) нашему знаменитому самоходному зерноуборочному комбайну GS12A1.

Современные достижения холдинга – результат труда многих поколений гомсельмашевцев. Десятилетиями профессионалы передавали друг другу опыт и мастерство, ставили амбициозные цели и достигали их, стремясь к постоянному совершенствованию.

В прошлом году ОАО «Гомсельмаш» исполнилось **95 лет**. За этой цифрой – героическая история: годы войны, эвакуация, восстановление из руин. Порой развитие завода держалось на самоотверженности и энтузиазме людей, их стремлении внести вклад в процветание страны и обеспечить достойное будущее новым поколениям.



Мы помним их труд и подвиг, ценим тех, кто сохранил завод во времена, когда многие крупнейшие предприятия постсоветского пространства ушли в историю. Чтим это наследие и стараемся не снижать планку как в производстве, так и в заботе о своих работниках.

Сегодня общая численность коллектива ОАО «Гомсельмаш» – около 8 500 человек, из них более 5 500 – представители рабочих специальностей.

Социальная политика предприятия – наш повод для гордости. Мы располагаем развитой инфраструктурой. В распоряжении сельмашевцев – благоустроенные общежития и сеть объектов питания, санаторий «Машиностроитель» и база отдыха «Медовый рай», Дворец культуры, а также современный спортивно-оздоровительный комплекс со стадионом, спортивным залом, бассейном «Нептун».



Самходный зерноуборочный комбайн GS12A1

– Сколько сотрудников входит в управление охраны труда персонала? Как распределены их обязанности?

– Чтобы на таком крупном предприятии вести системную и качественную работу по охране труда, необходимо действовать как слаженный механизм, где у каждого – своя важная роль.

В ОАО «Гомсельмаш» функционирует управление охраны труда персонала, в состав которого входят:

- отдел охраны труда;
- группа по медицинскому осмотру работников;
- группа безопасности дорожного движения.

Здесь работают 17 высококвалифицированных специалистов по охране труда. Не реже одного раза в три года они проходят повышение квалификации, а также принимают участие в семинарах и конференциях, проводимых в Республике Беларусь, с целью повышения осведомленности, обучения и формирования культуры безопасности.



Управление охраны труда персонала

За каждым закреплены структурные подразделения и ряд дополнительных обязанностей.

Специалисты не просто следят за безопасностью, но и создают для этих целей правила и инструменты. Только в слаженной команде, осознающей общую цель и состоящей из компетентных специалистов и ответственных работников, может сформироваться по-настоящему сильная культура безопасности.



В организации есть собственный автопарк. Для многих дорога – это часть трудового процесса, а травма в ДТП в рабочее время – это производственная травма. Для защиты водителей, пешеходов, организации в целом от человеческих трагедий и финансовых потерь в управлении охраны труда персонала создана **группа безопасности дорожного движения**. Двое из специалистов команды в прошлом много лет носили форму сотрудников Госавтоинспекции. Их опыт становится основой для выстраивания комплексных систем безопасности.

– Как на предприятии организована охрана труда и обеспечивается безопасность работников, занятых на участках с вредными условиями производства?

– В рамках реализации требований законодательства с 2010 г. на предприятии внедрена система управления охраной труда (СУОТ), обеспечивающая идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления ими и анализ результативности данных мер, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

СУОТ сертифицирована на соответствие требованиям СТБ 18001-2009 «Системы управления охраной труда. Требования» (2011–2021 г.), а с 2021 г. осуществлен переход на СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению».

ОАО «Гомсельмаш» имеет сертификат соответствия, удостоверяющий, что система менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности применительно к проектированию, разработке, производству и обслуживанию зерноуборочной и кормоуборочной техники; проектированию и обслуживанию картофелеуборочных комбайнов и навесного оборудования для зерноуборочных и картофелеуборочных комбайнов соответствует требованиям СТБ ISO 45001-2020, ISO 45001:2018.



Сертификат соответствия

– Как организовано обучение сотрудников требованиям безопасности?

– Мы внедряем систему, при которой **каждый, заметив неисправность или нарушение, чувствует ответственность и имеет право остановить работу**. Это фундамент, на котором строится безопасное и высокотехнологичное предприятие.

Обучение персонала проводится при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах целевого назначения. Это делается как в учреждениях образования, так и непосредственно в организации.

Так, в ОАО «Гомсельмаш» имеется **учебный центр**. Программы переподготовки и повышения квалификации рабочих предусматривают теоретическое обучение по вопросам охраны труда в объеме **не менее 20 часов**, а также производственное обучение безопасным методам и приемам работы.

Теорию излагают специалисты службы охраны труда и службы промышленной безопасности в форме лекций, консультаций. При этом активно применяются информационные технологии.

Для проверки знаний внедрены компьютерные программы, часть которых разработана нашим управлением информационных технологий.



Учет по данному вопросу ведется в программе «Проверка знаний», созданной совместно с управлением информационных технологий. В нее специалисты нашего управления вносят информацию по закрепленным за ними структурным подразделениям – о дате прохождения проверки знаний по вопросам охраны труда работающих по профессии, должности служащего или отдельным видам работ.

Внедрение программы позволило сократить время осуществления контроля за соблюдением сроков проведения проверки знаний по вопросам охраны труда, а также вовремя принимать меры при обнаружении нарушений требований законодательства об охране труда.

Производственное обучение проводится непосредственно на рабочих местах под руководством инструкторов, а также должностных лиц.

Организуются краткосрочные курсы для сотрудников с целью изучения требований безопасности при выполнении определенных видов работ, а также для профсоюзного актива.

Общественные инспекторы проходят специальную подготовку, что позволяет им выявлять нарушения на ранней стадии.

В нынешнем году запланировано **масштабное переобучение персонала** в связи с вступлением в силу новых правил **охраны труда при работе на высоте**.

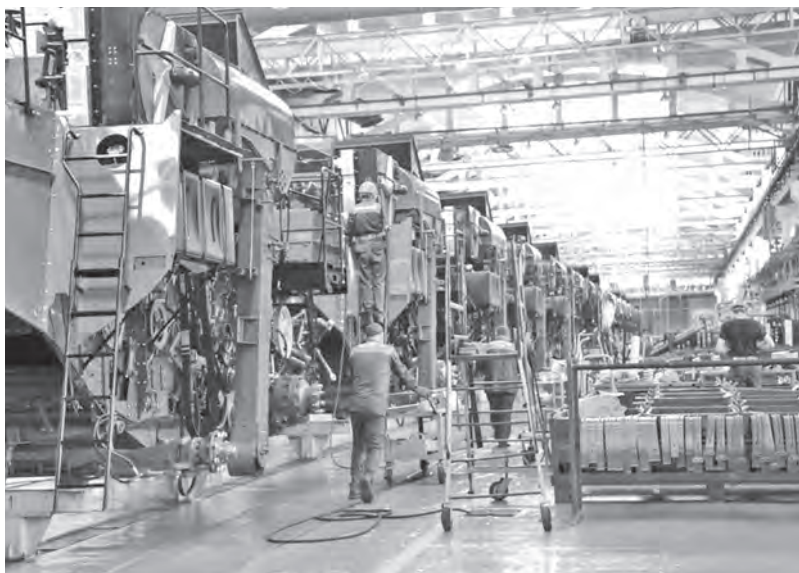
При этом будет использоваться учебно-тренировочный полигон для отработки действий при аварийных ситуациях и оказании первой помощи, что позволит подготовить людей к нештатной ситуации.

Эффективное обучение требованиям безопасности на рабочем месте повышает осведомленность о потенциальных опасностях и способах их предотвращения, содействует профилактике несчастных случаев, травм, сохранению жизни и здоровья работников.

– Какие технологии используются для минимизации рисков травматизма на производстве?

– Снизить риски травмирования работников и развития профзаболеваний позволяет установка современного оборудования, оснащенного автоматизированными системами безопасности. Постоянно совершенствуется производство, закупается и внедряется новая техника. Модернизация затрагивает все ключевые участки производства.

Сейчас реализуется импортозамещающий инвестиционный проект «Комплексная модернизация действующих и создание новых производственных мощностей ОАО «Гомсельмаш». На сегодняшний день в рамках него поставлено более 110 из 150 единиц современного технологического оборудования.



Производство ОАО «Гомсельмаш»

Так, в **прессовый цех** закуплены и внедрены твердотельные волоконные лазерные установки. Они имеют **защитную кабину рабочей зоны** с интегрированными датчиками закрытия



дверей. Окна для наблюдения за процессом обработки выполнены из стекла, предохраняющего от воздействия отраженного и рассеянного излучения.

Вокруг паллетайзера имеется **световой барьер**, который защищает оператора от попадания в рабочую зону передвижения челночных сменных столов. Если хотя бы один луч прерывается (рукой или другой частью тела), контролер безопасности немедленно отправляет сигнал на остановку опасного оборудования.

Лазерные установки обеспечены также автоматической **зональной системой дымоудаления**, которая обеспечивает подключение к вытяжной системе только той зоны, в пределах которой в данный момент производится раскрой металла. Это позволяет достичь максимальной эффективности дымоудаления.

Внедрен в производство **листоправильный станок**. Для безопасности оператора в нем предусмотрено **устройство защиты рук** с функцией аварийного отключения при внештатных ситуациях.

Закуплены современные листогибочные прессы с ЧПУ, на каждом из которых также совершенные системы безопасности.

Кроме того, на всем оборудовании с ЧПУ реализована система нескольких уровней доступа, которая предоставляет разным категориям персонала различные права на взаимодействие в зависимости от квалификации и выполняемых задач. Это реализуется через пароли, ключи и карты доступа.

Назначение всех вышеназванных систем – обеспечить безопасность тех, кто эксплуатирует оборудование, и тех, кто случайно оказался в опасной близости от его рабочей зоны.

Внедрены **роботизированные сварочные комплексы**. Они работают по заранее подготовленной программе, выполняют однотипные и монотонные действия, не допускают ошибок. Кроме того, позволяют полностью исключить влияние на человека вредных химических факторов (сварочных аэрозолей и УФ-излучения).

– Какие СИЗ используются на предприятии? Как контролируется их применение? Задействуются ли средства защиты, которые не входят в типовой перечень?

– Для крупного машиностроительного предприятия, где спектр профессий и производственных рисков крайне широк, эффективное управление охраной труда немыслимо без выстроенной логичной и гибкой системы обеспечения сотрудников СИЗ, эта задача является одной из ключевых.

Используем полный комплекс средств индивидуальной защиты, необходимый для работ в сфере машиностроения и металлообработки. Основа номенклатуры составлена на основе **типовых и отраслевых норм**, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь. Также используются **дополнительные СИЗ**, предусмотренные коллективным договором.

Контроль за применением средств индивидуальной защиты – постоянный, многоуровневый процесс, в котором участвуют все, от самого работника до должностных лиц.

Непосредственный руководитель (мастер, начальник участка) обязан не допустить к трудовой деятельности человека без положенных ему исправных и чистых СИЗ.

Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, установлен стандартом предприятия «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты».



Настоящим документом регулируется работа комиссии по закупке СИЗ. Она проводит опытную эксплуатацию образцов средств индивидуальной защиты в производственных условиях, по результатам которой выбирает наилучший.

Приемка комиссией от поставщиков каждой партии СИЗ производится с проверкой документов, подтверждающих их качество и соответствие требованиям ТНПА в области технического нормирования и стандартизации, проверкой соответствия заявленному ассортименту по назначению, защитным свойствам, моделям, родовому признаку, размерам, росту, цветовой гамме и другим качественным показателям. При этом средства индивидуальной защиты подвергаются выборочному контролю. Если выявляется какое-либо несоответствие, СИЗ подлежат возврату.

Помимо организации работы комиссии по приемке СИЗ, ранее упомянутым стандартом установлен порядок выдачи и хранения СИЗ, их профилактической обработки и ремонта. Так, **стирка, химическая чистка и ремонт спецодежды** производятся в централизованном порядке в **цехе благоустройства**.

Кроме того, настоящий стандарт регулирует обеспечение работников дополнительными СИЗ, которые не предусмотрены типовыми нормами. Заявку на приобретение формирует руководитель. Он согласовывает ее с профсоюзным комитетом и управлением охраны труда, после чего направляет в департамент обеспечения производства. Тот в свою очередь осуществляет закупку.

– Как на предприятии реагируют на нарушение требований охраны труда, в т. ч. на появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения?

– Несоблюдение правил охраны труда – это не просто проступок, а вопрос жизни и здоровья сотрудников.

Надо понимать, что ключевая роль управления охраны труда персонала ОАО «Гомсельмаш» – профилактическая. Создание культуры безопасности, при которой соблюдение правил становится естественной частью рабочего процесса, – самая надежная защита от трагедий и гарантия устойчивой деятельности предприятия.

Для профилактики производственного травматизма в ОАО «Гомсельмаш» ежегодно проводятся мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, мероприятие «Неделя нулевого травматизма», информационные встречи с работниками подразделений с участием специалистов по охране труда и представителей надзорных органов.

Вопросы охраны труда освещаются в газете «Сельмашевец», телеграм-канале «КомБайНьюс».

При этом на все нарушения в нашей организации **реагируют комплексно**: от немедленного пресечения действий, устранения способствовавших условий, разъяснительной работы до документирования.



Информационный стенд по охране труда



Руководство ОАО «Гомсельмаш» занимает **жесткую позицию** в отношении тех, кто не соблюдает правила и нормы охраны труда. В случае грубых проступков, которые могли привести к травмированию работников, применяется **дисциплинарное взыскание**.

Самую большую опасность представляет выход на работу в состоянии алкогольного опьянения.

Чтобы исключить риски, все контрольно-пропускные пункты предприятия оборудованы **алкотестерами**. Ежедневно сотрудниками здравпункта проводятся предрейсовые медицинские обследования водителей транспортных средств. В цехах осуществляются освидетельствования работающих по профессиям или при выполнении ими работ, предусмотренных в перечне работ (профессий), при выполнении которых требуется предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Кроме того, коллектив управления охраны труда совместно с фельдшерами-наркологами ежедневно проводит **выборочные проверки на рабочих местах**.

Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом организывает профилактические беседы с работниками, склонными к злоупотреблению спиртным.

Каждый четверг на информационных часах и ежемесячно на единых днях информирования в трудовых коллективах проводится профилактическая работа по укреплению трудовой дисциплины, доносятся сведения о количестве ее нарушителей, а также уволенных за появление на территории организации в состоянии алкогольного опьянения, о деятельности комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Результат комплекса применяемых мер – снижение числа уволенных за появление на территории организации в состоянии алкогольного опьянения в 2025 г. на 70 % в сравнении с 2024-м.

– Были ли на производстве несчастные случаи? Какие меры приняты для предотвращения повторения подобных ситуаций?

– Последние несколько лет **число несчастных случаев** на производстве в ОАО «Гомсельмаш» **снижается**, что говорит о движении в нужном направлении.

И все же происшествия случаются. Каждый, даже малейший, инцидент фиксируется, расследуется и анализируется. Виновные несут ответственность согласно законодательству и внутренним регламентам. Однако важнее поиск и системное устранение причин. **Наша цель – создание культуры безопасности, где каждый сотрудник чувствует ответственность не только за себя, но и за коллег.**

Анализ показывает, что происходят инциденты в основном из-за пренебрежения **элементарными требованиями** охраны труда: нарушений схемы строповки груза, снятия обрабатываемой детали до отключения станка, неосторожности при передвижении, неиспользовании ремней безопасности и т. п. При этом все пострадавшие были неоднократно проинструктированы, прошли проверку знаний по вопросам охраны труда. Поэтому проблема не в отсутствии знаний, а в том, что работник порой действует вопреки им.



Здание ОАО «Гомсельмаш»



– В чем видите решение этой проблемы? Как мотивировать сотрудников всегда делать выбор в пользу безопасности? Почему, на ваш взгляд, опытные, обученные работники иногда пренебрегают правилами?

– Это, пожалуй, один из самых сложных и болезненных вопросов для любого специалиста по охране труда. Видеть, как высококвалифицированный работник, отлично знающий все инструкции, сознательно снимает защитные очки или не застегивает каску, – ситуация, которая вызывает не только справедливое раздражение, но и требует глубокого анализа.

Ошибочно списывать такое поведение только на личную безответственность. На мой взгляд, в основе лежит комплекс системных и психологических причин, в числе которых:

■ **иллюзия контроля и «выученная беспечность».** Когда работник многократно выполняет одну и ту же операцию, у него вырабатывается автоматизм и, как следствие, иллюзия полного контроля над ситуацией. Мозг начинает интерпретировать отсутствие происшествий не как результат работы систем защиты (включая СИЗ), а как доказательство собственного мастерства, которое якобы позволяет обойтись без них;

■ **конфликт между нормой и эффективностью (или удобством).** Если на производстве важны показатели выработки, то соблюдение процедур безопасности (отключить, зафиксировать, надеть, проверить), когда они не продуманы до мелочей, воспринимаются как помеха продуктивности. Если для того, чтобы взять инструмент со стеллажа, нужно отойти, надеть рукавицы, а потом снять их при выполнении точной операции, – работник будет искать обходной путь. Если СИЗ неудобны, плохо подогнаны, ухудшают обзор или подвижность, они будут отвергаться на инстинктивном уровне. Опытный работник, стремящийся сделать дело быстро и хорошо, чаще жертвует «неудобствами», обеспечивающими безопасность, ради кажущейся операционной эффективности;

■ **ошибка в системе поощрений и реакция руководства.** Культура на производственном участке задается непосредственным руководителем. Если мастер в погоне за планом закрывает глаза на небольшие нарушения или, что еще хуже, сам их демонстрирует, то никакие инструкции не сработают. Человек тонко чувствует настоящие приоритеты;

■ **профессиональная деформация и нивелирование риска.** Постоянный контакт с опасностью ведет к притуплению чувства страха. Шум, вибрация, движущиеся части становятся просто фоном. Опытный сварщик может прекратить воспринимать ультрафиолетовое излучение как угрозу, хотя прекрасно о ней знает. Риск перестает быть пугающим, он становится рутиной.

Понимание этих причин позволяет не бороться с людьми, а менять систему. Исходим из того, что опытный работник пренебрегает правилами не потому, что он плохой специалист. А чаще потому, что система управления, техника или организационная культура не сделали для него безопасное поведение самым логичным, удобным и естественным.

Наша задача как специалистов по охране труда – выявить эти системные сбои и устранить их.

Для этого мы:

■ **ведем диалог, а не читаем нотации.** Включаем опытных сотрудников в комиссии по оценке новых СИЗ, в разработку инструкций. Такие практические замечания – бесценны. Учитываем нарекания по поводу качества и комфорта СИЗ;



- **устраняем «неудобство» безопасности.** Заботимся об эргономике и доступности средств защиты. Размещаем щитки и перчатки прямо у рабочих мест, вводим СИЗ с улучшенной подвижностью, используем системы принудительной вентиляции и др.;

- **меняем культуру через лидерство.** Требуем от мастеров и начальников цехов неукоснительного личного примера. Их премия зависит в т. ч. и от показателей соблюдения требований охраны труда на участке.

Так безопасность становится частью плана.

– Как новые сотрудники вовлекаются в вопросы охраны труда? Насколько быстро у них формируется культура безопасности и есть ли у вас программы наставничества?

– Новые сотрудники вовлекаются в профессиональную деятельность согласно внутреннему стандарту предприятия «Прием и увольнение работников. Адаптация и наставничество». Документ устанавливает единую систему по приему новых сотрудников, в т. ч. молодых специалистов, организации наставничества в структурных подразделениях, созданию условий для адаптации в коллективе, сокращению текучести кадров, а также порядок увольнения.

Процесс адаптации организовывается с первого трудового дня и состоит из двух этапов:

- первого – **социальной адаптации (индукции)**. Он включает знакомство с коллегами, инфраструктурой, ценностями, историей и традициями структурного подразделения и организации, стандартами поведения;

- второго – **наставничества (онбординга)**. Он предусматривает практическую подготовку нового сотрудника к выполнению обязанностей по профессии (должности).

Руководители структурных подразделений ежегодно назначают своим распоряжением ответственных за координацию деятельности по адаптации и наставничеству для новых сотрудников.

В первый рабочий день куратор в числе прочего ознакомливает прибывшего с правилами охраны труда применительно к конкретной должности, профессии, убеждается в проведении первичного инструктажа на рабочем месте, обеспеченности человека спецодеждой (при



Процесс адаптации молодого специалиста на новом рабочем месте

необходимости) и т. п. А после окончания смены – беседует о первых впечатлениях, возникших вопросах, в т. ч. требующих решения на уровне руководителя структурного подразделения, пожеланиях.

Наставник оказывает новому сотруднику помощь в адаптации, освоении должности (профессии), дает необходимые разъяснения, рассказывает, какие ошибки допускают новички, приводит конкретные примеры, дает советы, рекомендации, передает профессиональный опыт, помогает принимать самостоятельные решения и др.



По окончании срока адаптации куратор проводит оценку компетентности сотрудника.

С мая 2025 г. на предприятии начало работу **бюро адаптации и карьерного продвижения молодежи** управления по работе с персоналом ОАО «Гомсельмаш». В состав этой структуры входит высококвалифицированный специалист в области психологии, который помогает новым сотрудникам, когда те осваиваются.

Бюро адаптации и карьерного продвижения молодежи проводит мероприятия, содействующие профессиональному развитию, продвижению и закреплению.

Оперативная реакция на обратную связь от сотрудников, а также вовремя принятые меры по улучшению морально-психологического климата в коллективе способствуют укреплению доверия со стороны работников к руководителям и повышению положительной мотивации к труду.

Применяется **индивидуальное и групповое** (когда за опытным специалистом закрепляется несколько новых сотрудников) **наставничество**.

– Как изменились показатели профессиональной заболеваемости за последние годы? Какие меры принимаются для сохранения здоровья персонала?

– **Три года у нас не фиксируется профессиональных заболеваний.** Для крупного промышленного предприятия это не просто статистика. За таким достижением стоят совершенствование технологического процесса, грамотная организация труда, постоянный контроль и забота о здоровье работников.

Ежегодно в ОАО «Гомсельмаш» около **3 000 работников** проходят обязательный периодический медосмотр.

Для учета его результатов наше управление совместно с управлением информационных технологий разработало **программу «Медосмотр»**, которая кардинально изменила процесс организации и контроля в этой сфере.

Раньше списки профессий и работников составлялись вручную, для такого крупного предприятия это был очень трудоемкий процесс.

Теперь программа «Медосмотр» в автоматическом режиме формирует указанные списки. В ней виден результат прохождения работниками медицинской комиссии в целом, что позволяет оперативно реагировать, если кто-то в установленный срок не прошел медицинский осмотр или, допустим, по его результатам оказался не годен к одному или нескольким видам работ.

Медицинские данные надежно защищены, доступ к вводу информации имеют только сотрудники нашей группы медицинского осмотра, обученные работе с персональными данными.

На обширной территории завода расположены три медицинских здравпункта, которые давно переросли формат простых медицинских кабинетов. Сегодня это:

- **центр неотложной и профилактической помощи**, где проводятся обработка ран, экспресс-диагностика при ухудшении самочувствия, консультации по здоровому образу жизни;
- **лабораторный комплекс**, осуществляющий забор анализов, экспресс-тесты, подготовку материалов для исследований;
- **прививочные и процедурные кабинеты**, специалисты которых отвечают за вакцинацию против гриппа, профилактические прививки, донацию крови совместно с государственным учреждением «Гомельский областной центр трансфузиологии».

К слову, предприятие имеет многолетнюю традицию донорства, число работников, желающих принять участие в данной инициативе, с каждым годом увеличивается.



Медпункт

Одно из ключевых преимуществ собственных здравпунктов – возможность проходить диспансеризацию в рабочее время без посещения городских поликлиник.

Все результаты сводятся в единую электронную систему **МИС «Лекарь»**, доступ к которой имеют только подключенные сотрудники учреждения здравоохранения и здравпункта предприятия. Кроме того, наши работники могут обратиться в здравпункт для электронной записи на прием к врачу по месту жительства.

Ежегодно проводится прививочная кампания. Медики разрабатывают график, который позволяет привить максимальное количество человек без создания длительных очередей.

Для занятых **во вредных и опасных условиях труда** коллективным договором гарантировано право на оздоровление в нашей санатории «Машиностроитель» – не реже одного раза в три года. Для всех остальных предусмотрена материальная помощь на приобретение путевок в санатории Федерации профсоюзов Беларуси.

Также в организации действует спортивно-оздоровительный комплекс с бассейном. Ежегодно разрабатывается календарный план спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий – это различные спартакиады, турниры.

– Какие мероприятия проводятся для привлечения внимания к соблюдению правил по охране труда?

– В первую очередь это **смотр-конкурс** по охране труда, определяющий победителей среди цехов основного и вспомогательного производства, набравших наибольшее количество баллов по оценочным показателям. Например, при наличии несчастных случаев на производстве, включая микротравмы, баллы не начисляются.

А дополнительные очки можно заработать за проведение творческих конкурсов среди работников подразделений, создание и публикацию **видеороликов по охране труда**.

Молодые сотрудники стали наиболее активными участниками конкурса в своих подразделениях, вовлекли в процесс и более опытных коллег. Через креатив работники активно пропагандируют соблюдение требований по охране труда: только в 2025 г. снято девять видеороликов, опубликовано более 30 материалов в газете «Сельмашевец», телеграм-канале «КомБайНьюс».

Благодаря смотру-конкурсу, который дал инструменты и возможности для творчества молодежи, стал очевиден ее вклад в безопасность, которая превратилась из свода правил в общую ценность и дело, объединяющее коллектив.

– Расскажите о работе общественных инспекторов по охране труда на предприятии и взаимодействии со службой нанимателя.

– В каждом структурном подразделении предприятия избраны общественные инспекторы по охране труда. Их работа направлена на обеспечение здоровья сотрудников и безопасных условий на предприятии, на профилактику травматизма и профзаболеваний на производстве.



Общественные инспекторы, постоянно находясь среди сотрудников своего подразделения, осуществляют контроль за:

- соблюдением требований безопасности при выполнении работ;
- состоянием рабочих мест, проходов, проездов, зданий, территорий;
- своевременным обеспечением членов коллектива СИЗ, эффективностью их применения и организацией ухода (ремонт, чистка, стирка, обеспыливание и др.);
- выполнением работниками обязанностей по охране труда, изложенных в должностных и рабочих инструкциях, требований ЛПА по охране труда;
- соответствием технологических процессов, станков, машин, механизмов и другого эксплуатируемого оборудования, приспособлений и инструмента, транспортных и грузоподъемных средств требованиям охраны труда;
- работой вентиляционных установок и осветительных приборов на предмет безопасности;



Работники предприятия

- правильностью и безопасностью хранения, транспортировки и применения вредных, ядовитых, пожаро- и взрывоопасных веществ и материалов;

- состоянием санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах (температурно-влажностный режим, запыленность и загазованность воздушной среды, освещенность и др.), обеспеченностью санитарно-бытовыми помещениями, их состоянием, содержанием и др.

При выявлении **нарушений** или их отсутствия общественный инспектор фиксирует информацию в **журнале контроля за соблюдением требований по охране труда** или выдает **рекомендацию по предотвращению зафиксированной проблемы**. Кроме того, специалист принимает меры по устранению выявленных недостатков.

Кроме того, общественные инспекторы активно взаимодействуют с нашим управлением. Они проявляют себя в организации недель нулевого травматизма, смотра-конкурса по охране труда, участвуют в совещаниях по охране труда в структурных подразделениях общества.

– Как вы видите развитие системы охраны труда и культуры безопасности на предприятии в долгосрочной перспективе?

– В настоящее время машиностроение находится на пороге масштабной технологической трансформации. В ногу со временем должна идти и охрана труда.

У нас, например, запланирована **автоматизация рутинных процессов в этой сфере**. Разрабатываем с IT-специалистами проект программы учета инструктажей, стажировок и допусков к самостоятельной работе.

В основу алгоритмов закладываем требования ключевых НПА Республики Беларусь. Система будет «знать» и подсказывать все важные сроки: когда нужно провести инструктаж по охране труда, сколько смен длится стажировка для конкретной профессии, в какой последовательности и в какие сроки оформить необходимые документы.



Внедрение программы позволит **снизить риск допуска к работе неподготовленного сотрудника**, высвободить сотни человеко-часов, которые тратит на соответствующую деятельность специалист по охране труда. Система нацелена на формирование нового отношения, где соблюдение процедур становится простым, понятным и обязательным элементом рабочего дня.

Кроме того, в настоящее время разрабатываем важнейший для нас проект по организации **раздельных потоков движения транспорта и работников**. Его цель – минимизировать риски травмирования и создать безопасную, упорядоченную среду для каждого. Это не просто разметка на полу – это комплексная система, учитывающая опыт других крупных организаций и специфику нашего производства.

Например, в местах, где транспорт движется по пролетам с ограниченной видимостью, водитель попросту может не заметить выходящего из помещения в проезд сотрудника. Там мы планируем установку барьеров, которые снизят риски столкновения. И это всего одна часть пазла под названием «Безопасная производственная среда».

Наша долгосрочная цель – достичь уровня, когда безопасное поведение станет внутренней потребностью и естественной нормой для всех.

Эта инвестиция не только в предотвращение потерь, но и в наше главное достояние – людей, в репутацию надежного работодателя и устойчивое будущее предприятия.

БЛИЦ

Какой совет вы дали бы себе в начале карьеры?

Иди «в поле». Реальные риски видны в цеху, а не в стопках бумаг на столе.

Хобби, которое меня воодушевляет.

Автопутешествия.

Мое правило жизни (девиз, любимая цитата).

Путешествие в тысячу ли начинается с первого шага (Лао-цзы).

Беседовала Анастасия Михайловна ЛЕЙЧЕНКО,
обозреватель журнала «Охрана труда и социальная защита»
Фото редакции и ОАО «Гомсельмаш»





ЕГОР ДУБИНИН: «ЧЕРЕЗ ВЫСТРАИВАНИЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА МОЖНО ВЛИЯТЬ НА ПРОЦЕССЫ КОМПЛЕКСНО»

В Селютский социальный пансионат «Территория добра» ДУБИНИН Егор Дмитриевич пришел в августе 2022 г. инструктором-методистом, чтобы помогать пожилым людям сохранять физическую активность. А к концу года уже осваивал обязанности инженера по охране труда.

Почему забота о безопасности приобрела для него особое значение и как она реализуется в учреждении, которое одновременно и место работы, и дом, где людям важно чувствовать защищенность и спокойствие каждый день, – в интервью.



Инженер по охране труда
ДУБИНИН Егор Дмитриевич

– Егор Дмитриевич, расскажите о себе, об учебе, о том, кто или что повлияло на выбор профессии. Как сложилось, что вы стали инженером по охране труда?

– С ранних лет я увлекаюсь спортом, профессионально занимался легкой атлетикой и это, считаю, во многом сформировало мой характер, помогло выработать дисциплину и ответственное отношение к делу. Окончил Витебское училище олимпийского резерва, Смоленский государственный университет спорта. Также – магистратуру в Витебском государственном университете имени П. М. Машерова по специальности «физическая культура и спорт». В отраслевой спартакиаде вхожу в состав сборной комитета по труду,

занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета.

Начинал работать в Селютском социальном пансионате психоневрологического профиля «Территория добра» инструктором-методистом по адаптивной физической культуре. Для проживающих тут это одно из основных направлений восстановления.



ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

Эта работа научила меня внимательно относиться к возможностям человека, учитывать индивидуальные особенности и прикладывать все усилия ради результата, который напрямую влияет на здоровье и качество жизни подопечных. При этом с самого начала постоянно приходилось принимать во внимание вопросы безопасности. Постепенно пришло понимание, что это важно не только для проживающих в пансионате, но и самих сотрудников. Стало ясно: качественные условия и охрана труда – это фундамент любой деятельности и важнейшая составляющая заботы о человеке.



Занятия с подопечными

Через выстраивание системы охраны труда можно влиять на процессы комплексно: формировать культуру труда и создавать условия, при которых работать и жить в пансионате будет безопасно. Это осознание и явилось решающим при выборе нового направления.

Работа инженером по охране труда стала для меня логичным этапом профессионального роста и возможностью применить дисциплину и ответственный подход уже в другой, не менее значимой сфере. Чтобы подкрепить профессиональные амбиции знаниями, поступил и в 2025 г. успешно окончил Витебский государственный технологический университет по специальности «охрана труда в отраслях непроеизводственной сферы».

– В чем заключается ваша работа как инженера по охране труда в многопрофильном учреждении? И что самое важное для вас в выбранном деле?



Проверка на территории учреждения

– Я отвечаю за организацию и контроль системы охраны труда во всех подразделениях. В мои обязанности входит проведение вводных инструктажей, оценка профессиональных рисков, контроль за соблюдением требований по охране труда на рабочих местах, а также подготовка локальных правовых актов.

Взаимодействую с руководителями структурных подразделений, участвую в проверках, определяю меры по предупреждению травматизма.

Поскольку учреждение профильное, психоневрологическое, у нас выполняются работы с повышенной опасностью и работы во вредных условиях труда. Кроме того, система охраны труда выстраивается с учетом того, что пансионат – это не только место, где люди трудятся, но и дом. Сегодня у нас в учреждении 170 проживающих и 122 работника.



Поэтому вопросы обеспечения безопасности решаются комплексно – как для персонала, так и для проживающих. **Самое важное – предотвращение травм.**

Для сотрудников создаются безопасные условия труда, проводится обучение, инструктажи по охране труда, налажено обеспечение средствами индивидуальной защиты, организован контроль при работе с оборудованием.

Для подопечных главное – это снижение бытового травмирования, а именно безопасная организация пространства, профилактика падений, контроль исправности оборудования, соблюдение санитарных и противопожарных требований.

Считаю, что результат нашей общей деятельности – это когда сотрудники возвращаются домой здоровыми, а требования охраны труда выполняются осознанно, а не формально. Ключевым моментом является вовлечение персонала: мы стараемся выстроить работу так, чтобы люди понимали, что охрана труда напрямую связана со здоровьем подопечных, и правила не мешают, а помогают создать безопасное пространство.



Подопечные Селютского социального пансионата «Территория добра»

– Как вы взаимодействуете с руководством и подразделениями, чтобы вопросы охраны труда воспринимались не формально, а осознанно и ответственно?

– Исключительно **на партнерской основе**. С руководством – через аргументацию: рассказ о рисках и возможных последствиях, демонстрацию, как вопросы охраны труда напрямую влияют на безопасность людей, устойчивость работы пансионата и репутацию учреждения. Это помогает принимать взвешенные, грамотные решения.

Со структурными подразделениями работаю напрямую на местах, объясняю требования на конкретных примерах, учитывая специфику деятельности людей, вовлекаю сотрудников в выявление опасностей и поиск решений. Когда коллеги понимают, зачем нужно то или иное требование и как оно защищает их самих и подопечных, отношение меняется. Совместно с руководителями подразделений ищем реальные, выполнимые меры.

– Какие мероприятия по охране труда реализуются в пансионате? Есть ли направления, которым уделяете особое внимание?

– Большую роль играет профилактика **электротравматизма** и поэтапная замена устаревших техники и оснащения, срок эксплуатации которых подходит к концу. В первую очередь это касается кухонного, холодильного оборудования, промышленных стиральных машин, электроинструмента.



Обновленные комнаты для проживающих

Не менее актуален вопрос профилактики **дорожно-транспортных происшествий**. В этом направлении важную роль сыграло обновление автопарка: при поддержке Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь пансионату был передан **служебный автомобиль**, что позволило повысить безопасность и качество перевозок.

Проводится ремонт в жилых комнатах, а также в санитарно-бытовых помещениях. Заменена кровля жилого здания, установлена система пожарной автоматики.

Благоустраивается территория пансионата: выложена тротуарная плитка в прогулочном дворике, обновлено асфальтовое покрытие, что существенно снизило риски падений. Эта работа будет продолжена с приходом весны.

Сейчас реализуется важный проект, который сделает на порядок более безопасным труд в мастерской. Еще недавно для изготов-

ления поделок из фанеры здесь использовали электролобзик. При этом рабочий процесс занимал значительное время, требовал постоянного контакта с движущимися механизмами и долгой концентрации внимания, что неизбежно повышало вероятность получения травмы. Для снижения производственных рисков и создания более безопасных условий труда было решено установить современное оборудование – станок с числовым программным управлением.

Простые и безопасные операции на нем проживающие будут выполнять под руководством инструктора. Это позволит им постепенно осваивать новые трудовые навыки, повышать уровень самостоятельности.

– С какими нарушениями охраны труда вы сталкиваетесь в своей практике и что, на ваш взгляд, помогает их предотвращать?

– Чаще всего встречаются нарушения, обусловленные человеческим фактором и рутинной. Это несоблюдение безопасных приемов работы при перемещении подопечных, применение неисправного или неподходящего оборудования, формальный подход к применению СИЗ, а также загромождение путей эвакуации и пренебрежение правилами пожарной безопасности – оставление включенных в сеть электроприборов.

Также распространены нарушения в части электробезопасности – использование личных электроприборов, перегрузка розеток, несвоевременное сообщение о дефектах.

Предотвратить проблемы позволяет **вовлечение руководителей структурных подразделений в работу по повышению безопасности**, а также оперативное устранение выявленных рисков.

Крайне важно формировать культуру безопасности, когда сотрудники понимают, что соблюдение требований охраны труда – это защита не только их самих, но и подопечных.



– Какие формы (методы) для приобщения работников к соблюдению требований охраны труда используете в своей деятельности?

– Регулярно разбираем реальные случаи и типовые нарушения, которые были выявлены в подразделениях: что произошло, почему это опасно и как можно снизить риск. Выводы, сделанные в ходе такого анализа, запоминаются лучше, чем абстрактные требования.

Проводим практические тренировки по пожарной безопасности: персонал отрабатывает действия при срабатывании сигнализации, эвакуацию маломобильных подопечных, использование огнетушителей.

Личный пример тоже необходим – я всегда соблюдаю требования, которые контролирую, и показываю, что их выполнение не усложняет работу. Лучше всего помогает разбор реальных ситуаций **и случаев из практики на местах**: именно это меняет отношение сотрудников к вопросу и снижает количество повторяющихся нарушений.

– Случались ли в вашей практике ситуации, когда вовремя принятые меры по охране труда помогли избежать серьезных последствий?

– Запомнился случай, произошедший в ноябре. В конце рабочего дня, изучив прогноз погоды, я обратил внимание, что ночью ожидался сильный снегопад, а к утру температура воздуха должна была подняться до 0 °С. Это означало повышенный риск схода снега с крыш.

Не теряя времени, с коллегами огородили участки, где существовала потенциальная опасность для работников. Особое внимание было уделено эвакуационному выходу в торце учреждения, которым иногда пользуются сотрудники, стараясь сократить путь.

Утром, во время планового обхода территории, я увидел человека, который, надеясь пройти быстрее, подошел вплотную к ограждению, но, к счастью, не стал заходить за него. В тот самый момент произошел обильный сход снега с крыши. Этот случай наглядно показал, насколько своевременно были приняты меры безопасности и как важно заранее реагировать на погодные изменения.



Вручение благодарности за активную работу в области охраны труда

го коллектива, в которую вносит свой вклад каждый: от рядовых сотрудников до руководителей структурных подразделений и самого пансионата.

– Недавно вы были отмечены благодарностью директора Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь за активную работу в области охраны труда. Что для вас значит это признание и как оно повлияло на ваше отношение к работе?

– Благодарность стала для меня сильной мотивацией к дальнейшему развитию.

Вместе с тем я глубоко убежден, что это не только моя личная награда. Это результат слаженной работы все-



ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

Что касается меня, то именно благодаря работе инженера по охране труда я стал по-настоящему командным игроком. В спорте мои результаты зависели исключительно от личной ответственности и индивидуальных усилий. В сфере охраны труда подход принципиально иной: **важны взаимодействие, доверие и совместные усилия**. Здесь невозможно действовать в одиночку – успех достигается только тогда, когда есть команда, общее понимание целей и взаимная поддержка. Поэтому сегодня для меня во главе угла не «я», а «мы».

На моем профессиональном пути встречаются замечательные люди, которым я искренне благодарен за поддержку и помощь. В первую очередь это руководство пансионата. Директор БОНДАРЬ Татьяна Викторовна и заместитель директора КОРОЛЬ Александр Викторович оперативно реагируют на возникающие вопросы и поддерживают любые инициативы, причем не только в сфере охраны труда.

Отдельная благодарность управлению по труду Витебского райисполкома – за организацию тематических семинаров и разъяснение многих вопросов, комитету по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета – за методическую поддержку.

Всегда можно положиться и на компетентность государственных инспекторов Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда: их готовность оказать помощь и проконсультировать позволяет специалистам чувствовать себя увереннее.

– Какие цели вы ставите перед собой в области охраны труда на ближайшее будущее? Есть ли идеи, которые хотелось бы реализовать?

– Есть, и это **проект «ПРОжизнь» с молодежью пансионата**. Он предполагает создание нового корпуса, который станет уникальным пространством, где объединена медицинская и социальная реабилитация, оборудованы современные функциональные зоны, а также трудовые мастерские. Здесь каждый человек с инвалидностью сможет открыть в себе новые способности, освоить востребованные навыки, почувствовать уверенность и свою значимость в обществе.

Одновременно проект ориентирован и на сотрудников учреждения: будут созданы новые безопасные и комфортные рабочие места, соответствующие всем требованиям охраны труда.

БЛИЦ

Любимый фильм (книга, произведение искусства, др.):
повесть Антуана де Сент-Экзюпери «Маленький принц».

Блюдо, которое всегда присутствует на праздничном столе:
запеченная свинина с ананасом и сыром.

Увлечение (хобби):
совместные поездки с друзьями на мотоциклах.

Беседовала Анастасия Михайловна ЛЕЙЧЕНКО,

обозреватель журнала «Охрана труда и социальная защита»

Фото редакции и Селютского социального пансионата «Территория добра»



Вадим Игоревич ПОЛЯКОВ,
кандидат химических наук,
доцент ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ»

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ОКРАСОЧНЫХ, ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТ

Окрасочные и отделочные работы таят в себе риски: от токсичных испарений до мгновенного возгорания. От несчастных случаев убережет соблюдение требований к ведению технологического процесса, обеспечению СИЗ, использованию и хранению лакокрасочных материалов, организации вентиляции и пожарной безопасности.

ОКРАСОЧНЫЕ РАБОТЫ

Правовое регулирование

Требования безопасности при выполнении данных операций в местах их постоянного осуществления установлены гл. 13¹ Правил по охране труда.

Также соблюдаться должны требования актов законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения, а также иных ТНПА, обязательных для исполнения, паспорта безопасности на конкретный лакокрасочный материал.

Условия труда

При выполнении окрасочных работ содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны не должно превышать предельно допустимых концентраций, указанных в таблице 3 гигиенического норматива «Показатели безопасности и безвредности микроорганизмов-продуцентов, микробных препаратов и их компонентов, вредных веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работающих» (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2021 г. № 37).





На всех этапах технологического процесса необходимо предусматривать мероприятия по защите людей от вредных и (или) опасных производственных факторов:

- замену взрывопожароопасных лакокрасочных материалов на взрывопожаробезопасные;
- определение порядка хранения лакокрасочных материалов;
- применение менее токсичных лакокрасочных материалов;
- применение автоматизации технологических процессов, связанных с окрасочными работами, механизации трудоемких работ;
- использование безопасных методов окрашивания;
- оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты;
- использование работающими СИЗ, соответствующих осуществляемой деятельности (пп. 232³–232⁴ Правил по охране труда).

Подготовка и использование лакокрасочных материалов

Применяемые лакокрасочные и другие вспомогательные материалы, необходимые при подготовке поверхности изделия под окрашивание, должны соответствовать требованиям ТНПА и иметь паспорт безопасности (п. 232¹ Правил по охране труда).

Переливание или розлив:

- из бочек, бидонов и другой крупной емкости весом более 10 кг – необходимо механизировать;
- из одной емкости в другую – производить на поддоне с бортами не ниже 50 мм для исключения загрязнения пола и оборудования.

Доставка лакокрасочных материалов к рабочим местам должна осуществляться в исправной, плотно закрывающейся, небьющейся таре (пп. 232⁶–232⁷ Правил по охране труда).



Не допускается приготовление рабочих составов, переливание или розлив их в неустановленных местах, в т. ч. на рабочих местах (п. 232⁸ Правил по охране труда).

При использовании составов для подготовки поверхности под окрашивание работающему необходимо:

- быть в СИЗ органов дыхания, лица, глаз;
- следить за постоянным функционированием приточно-вытяжной вентиляции, герметичностью оборудования и коммуникаций;
- при попадании кислотных или щелочных компонентов на открытые участки тела или в глаза смыть вещество струей воды и промыть однопроцентным раствором питьевой соды или двухпроцентным раствором борной кислоты (п. 232⁵ Правил по охране труда).

Требования к осуществлению технологического процесса

Подготовка поверхности под окрашивание

Необходимо использовать средства индивидуальной защиты:

- при сухой очистке поверхностей и других работах, связанных с выделением пыли, а также при нанесении шпатлевки и механизированной окраске – СИЗ органов дыхания, лица, глаз;
- при очистке поверхностей с помощью кислоты, каустической соды и других агрессивных веществ – СИЗ органов дыхания, лица, глаз, рук и специальную защитную одежду от химических факторов (пп. 232⁹–232¹⁰ Правил по охране труда).



При удалении старой краски с помощью химических соединений последние наносятся шпателем или кистью с удлиненной рукояткой. При этом необходимо работать в СИЗ рук, защищающих от воздействия химических факторов. Удаляемая краска собирается в металлическую тару, а обращение с отходами производства осуществляется в соответствии с Законом Республики Беларусь от 20 июля 2007 г. № 271-З «Об обращении с отходами» (п. 232¹¹ Правил по охране труда).

Нанесение лакокрасочных материалов

При выполнении окрасочных работ в зонах возможного воздействия опасных производственных факторов (работающее подъемно-транспортное оборудование, работа на высоте и иное) следует выдавать наряд-допуск, который заполняется по форме согласно приложению к Правилам по охране труда.

Средства подмащивания, применяемые в местах, под которыми ведутся другие работы или есть проход, должны иметь настил без зазоров (пп. 232¹⁸–232¹⁹ Правил по охране труда).



Не допускается применение открытого огня в местах выполнения окрасочных работ (п. 232¹⁴ Правил по охране труда).

Системы вытяжной вентиляции от окрасочных камер и приточно-вытяжной вентиляции от постов окрашивания (напыления порошковых полимерных красок), а также установок сухого шлифования покрытий оборудуются:

- устройствами, предотвращающими загрязнение воздухопроводов горючими отложениями;
- блокировками, обеспечивающими подачу рабочих составов лакокрасочных материалов к распылителям только при действующих агрегатах систем вентиляции.

При окраске конструкций и закрытых емкостей перхлорвиниловыми лаками (красками) работающий должен применять СИЗ органов дыхания:

- изолирующие – внутри закрытых емкостей и внутри конструкций, представляющих собой замкнутые или ограниченные пространства с плохой вентиляцией;
- фильтрующие – для защиты от органических паров на открытом воздухе (пп. 232¹⁵–232¹⁶ Правил по охране труда).

В ходе осуществления окрасочных работ методом:

- погружения – применяются щипцы, крючки, подвески, корзины и другие приспособления, исключающие загрязнение рук;
- окунания крупногабаритных изделий или изделий весом свыше 10 кг – процесс должен быть механизирован (пп. 232¹²–232¹³ Правил по охране труда).

Работа разнородными лакокрасочными материалами одновременно в одной камере или без перерывов на ее очистку не допускается.

В отношении установок безвоздушного распыления нельзя:

- в процессе работы с ними – повышать давление лакокрасочного материала в системе выше максимального значения, установленного эксплуатационными документами;
- при наличии давления лакокрасочного материала в системе – разбирать детали и узлы установки безвоздушного распыления, подтягивать сальники, уплотнения, снимать головку с краскораспылителя;



■ в ходе эксплуатации – наступать на шланги подачи лакокрасочного материала в краскораспылитель, класть на них тяжелые предметы (пп. 232²⁰–232²¹ Правил по охране труда).



Установки безвоздушного распыления должны быть обозначены предупредительной надписью «Осторожно! Высокое давление!» (п. 232²³ Правил по охране труда).

Окраска внутренних поверхностей закрытых емкостей (резервуаров и др.) производится в соответствии с требованиями Типовой инструкции по охране труда при выполнении работ в емкостных сооружениях, других ТНПА.

Лакокрасочные материалы, пролитые на пол, оборудование, следует немедленно убрать с применением опилок и песка и удалить из помещения. Освобожденную поверхность необходимо протереть ветошью, смоченной растворителем, соответствующим лакокрасочным материалам. Затем облитое место вымывают водой с моющим средством (пп. 232²⁶, 232²⁸ Правил по охране труда).

Сушка лакокрасочного покрытия

Производится в сушильных камерах. Для изделий, высыхающих при температуре выше 18 °С, допускается выполнять сушку на местах окраски изолированного помещения при работающей приточно-вытяжной вентиляции (п. 232¹⁷ Правил по охране труда).

Завершение работ

Кисти очищают от остатков лакокрасочных материалов, используя обезжиривающие средства, и хранят в приспособлениях, предназначенных для этих целей.

Тару, рабочие емкости, окрасочный инструмент разрешается очищать и мыть только в специально отведенных местах (пп. 232²⁵, 232²⁷ Правил по охране труда).

ОТДЕЛОЧНЫЕ РАБОТЫ

Требования к ним установлены гл. 22 Правил по охране труда при выполнении строительных работ.

Безопасность отделочных работ должна быть обеспечена:

- организацией рабочих мест;
- обеспечением их необходимыми средствами подмащивания и малой механизации (п. 477 Правил по охране труда при выполнении строительных работ).

Применение СИЗ

■ Если растворы имеют химические добавки, необходимо использовать резиновые перчатки, защитные мази, защитные очки.

■ При сухой очистке поверхностей и других работах, связанных с выделением пыли и газов, а также при механизированной шпатлевке и окраске – респираторы и защитные очки.

■ При очистке поверхностей с помощью кислоты или каустической соды – защитные очки, резиновые перчатки и кислотостойкий фартук с нагрудником.

■ При нанесении раствора на потолочную или вертикальную поверхность – защитные очки (пп. 484–486 Правил по охране труда при выполнении строительных работ).





Приготовление и использование составов

Отделочные составы и мастики готовят, как правило, централизованно. При выполнении этих операций на строительной площадке используются помещения, оборудованные вентиляцией, не допускающей превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны; обеспеченные безвредными моющими средствами и теплой водой (п. 479 Правил по охране труда при выполнении строительных работ).

✓ *Не допускается эксплуатация мобильных малярных станций, не оборудованных принудительной вентиляцией, для приготовления окрасочных составов (п. 479 Правил по охране труда при выполнении строительных работ).*

При применении составов, содержащих вредные и пожароопасные вещества, необходимо обеспечить вентиляцию и пожаробезопасность (п. 478 Правил по охране труда при выполнении строительных работ).

Если составы образуют взрывоопасные пары, электропроводка и электрооборудование должны быть обесточены или иметь взрывобезопасное исполнение. Наличие огня в этих помещениях недопустимо (п. 481 Правил по охране труда при выполнении строительных работ).

При выполнении работ по приготовлению и нанесению окрасочных составов следует соблюдать требования инструкций изготовителей в части безопасности труда.

Нельзя применять растворители на основе бензола, хлорированных углеводородов, метанола (пп. 487–488 Правил по охране труда при выполнении строительных работ).

✓ *Не допускается приготовление рабочих составов лакокрасочных материалов, переливание или розлив их в неустановленных местах, в т. ч. на рабочих местах.*

Тару с взрывоопасными материалами (лаками, нитрокрасками и т. п.) во время перерывов закрывают пробками или крышками и открывают инструментом, не вызывающим искрообразование (п. 501 Правил по охране труда при выполнении строительных работ).

В помещениях для всех видов окрасочных работ запас лакокрасочных материалов не должен превышать сменной потребности.

Остатки растворов по окончании смены следует возвращать в краскоприготовительное отделение (помещение).

Выполнение работ

Рабочие места на высоте должны быть оборудованы средствами подмащивания и лестницами для подъема на них (п. 480 Правил по охране труда при выполнении строительных работ).

При выполнении окрасочных работ с применением окрасочных пневматических агрегатов необходимо:

■ предварительно проверить исправность оборудования, защитного заземления, сигнализации;



- в процессе не допускать перегибания шлангов, их прикосновения к подвижным стальным канатам;
- отключать подачу воздуха и перекрывать воздушный вентиль при перерыве или обнаружении неисправностей механизма либо агрегата (*п. 489 Правил по охране труда при выполнении строительных работ*).

Отогревать замерзшие шланги следует в теплом помещении. Не допускается использовать при этом открытый огонь или пар (*п. 500 Правил по охране труда при выполнении строительных работ*).

При работе с растворонасосом необходимо:

- удалять растворные пробки, осуществлять ремонтные работы только после отключения растворонасоса от сети и снятия давления;
- выполнять продувку растворонасоса при отсутствии работающих в зоне 10 м и ближе;
- держать форсунку при нанесении раствора под небольшим углом к оштукатуриваемой поверхности и на небольшом расстоянии от нее (*п. 502 Правил по охране труда при выполнении строительных работ*).

ХРАНЕНИЕ ЛАКОКРАСОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Правовое регулирование

Требования безопасности, в т. ч. пожарной, к хранению лакокрасочных материалов установлены:

- ГОСТ 9980.5-2009 «Материалы лакокрасочные. Транспортирование и хранение» (*введ. в действие постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 30 июня 2010 г. № 36, непосредственно в качестве государственного стандарта Республики Беларусь с 1 января 2011 г.*);
- ГОСТ 12.3.008-75 «Система стандартов безопасности труда. Производство покрытий металлических и неметаллических неорганических. Общие требования безопасности» (*введ. в действие в качестве государственного стандарта Республики Беларусь постановлением Госстандарта Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. № 3*);
- Инструкцией о порядке хранения веществ и материалов (*утв. постановлением № 82*) (Инструкция о порядке хранения веществ);
- Инструкцией о нормах оснащения объектов первичными средствами пожаротушения (*утв. постановлением № 82*) (Инструкция об оснащении первичными средствами пожаротушения).

Основные требования безопасности

ГОСТ 9980.5-2009 устанавливает требования пожарной безопасности по совместному хранению лакокрасочных материалов, относящихся к опасным грузам, по ГОСТ 19433 с другими особо опасными и опасными веществами и материалами по ГОСТ 12.1.004.

- Требования по совместному хранению многокомпонентных лакокрасочных материалов, смешиваемых перед применением, указывают в нормативной и технической документации на конкретный лакокрасочный материал.
- Емкости (бутыли, бутылки и др.) с лакокрасочными материалами (легковоспламеняющимися и горючими жидкостями), а также аэрозольные упаковки должны быть защищены от солнечного и иного теплового воздействия.



■ На открытых площадках или под навесами хранение аэрозольных упаковок допускается только в негорючих контейнерах.

■ При хранении в складских помещениях при отсутствии стеллажей материалы должны укладываться в штабели. Напротив дверных проемов должны оставаться свободные проходы шириной, равной ширине дверей, но не менее 1 м.

■ Через каждые 6 м следует устраивать продольные проходы шириной не менее 0,8 м.

■ Расстояние от светильников до хранящихся материалов должно быть не менее 0,5 м.

■ Стоянка и ремонт погрузочно-разгрузочных и транспортных средств в складских помещениях и на дебаркадерах не допускаются.

■ Грузы и материалы, разгруженные на рампу (платформу), к концу рабочего дня должны быть убраны.

■ В зданиях складов все операции, связанные со вскрытием тары, проверкой исправности и мелким ремонтом, расфасовкой продукции, приготовлением рабочих смесей пожароопасных жидких лакокрасочных материалов, проводятся в помещениях, изолированных от мест хранения.

■ Электрооборудование складов по окончании рабочего дня должно обесточиваться.

■ Аппараты, предназначенные для отключения электроснабжения, необходимо располагать вне складского помещения на стене из негорючих материалов или на отдельно стоящей опоре; заключать в шкаф или нишу с приспособлением для опломбирования и закрывать на замок.

■ Не допускается дежурное освещение в помещениях складов, а также эксплуатация газовых плит, электронагревательных приборов и установка штепсельных розеток.

■ При хранении материалов на открытой площадке площадь одной секции (штабеля) не должна превышать 300 м², а противопожарные разрывы между штабелями не могут быть менее 6 м.

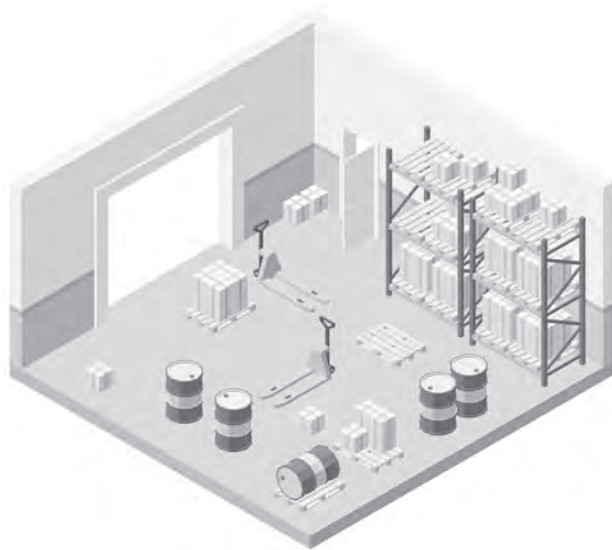
■ Не допускается въезд локомотивов в складские помещения категорий А, Б и В по ТКП 474-2013 «Категорирование помещений, зданий и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности» (утв. постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 29 января 2013 г. № 4).

■ Легковоспламеняющиеся материалы должны храниться в количестве, не превышающем установленные на предприятии нормы.

■ Дыхательные клапаны и огнепреградители необходимо проверять на соответствие требованиям технического паспорта не реже одного раза в месяц, а при температуре воздуха ниже 0 °С – не реже одного раза в декаду.

■ При осмотрах дыхательной арматуры следует очищать клапаны и сетки ото льда. Отогрев проводится только пожаробезопасными способами.

■ Отбор проб и измерения осуществляют при помощи приспособлений из материалов, исключающих искрообразование.





Алексей Иванович ШТЕЙНЕР,
юрист, специалист в сфере
трудового законодательства
и законодательства об охране труда

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Когда работа оставляет след не только в трудовой книжке, но и в медицинской карте, начинается сложный процесс поиска причин и следствий.

Для тех, кто столкнулся с необходимостью расследования профессиональных недугов, подготовлен простой и понятный алгоритм действий – от экспертизы и получения извещения до оформления финального акта и анализа произошедшего.

ТЕРМИНОЛОГИЯ

Профессиональное заболевание – заболевание застрахованного, вызванное исключительно или преимущественно воздействием на него вредного производственного фактора, повлекшее временную (не менее одного дня) или стойкую утрату профессиональной трудоспособности либо смерть (п. 192.8 Положения об обязательном страховании (утв. Указом Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. № 108 (Положение № 108)).

Острое профессиональное заболевание – заболевание застрахованного, вызванное исключительно или преимущественно воздействием на него вредного производственного фактора в процессе трудовой деятельности в течение не более одного рабочего дня (смены), повлекшее временную (не менее одного дня) или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть (п. 2 Правил расследования несчастных случаев).

Хроническое профессиональное заболевание – заболевание застрахованного, вызванное исключительно или преимущественно длительным воздействием на него вредного производственного фактора в процессе трудовой деятельности, повлекшее временную (не менее одного дня) или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть (п. 2 Правил расследования несчастных случаев).

Заболевший – застрахованный, повреждение здоровья либо смерть которого вызваны профессиональным заболеванием (п. 2 Правил расследования несчастных случаев).

ПОРЯДОК ВЫЯВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

Профессиональное заболевание может быть заподозрено у работника как при самостоятельном обращении в организацию здравоохранения, так и при прохождении обязательного медосмотра (предварительного, периодического, внеочередного).



Справочно. Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих утверждена постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74 (Инструкция № 74).

По результатам обязательных и (или) внеочередных медосмотров медицинской комиссией принимается решение, в т. ч. о:

■ годности к работе (негодности) с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, вида выполняемых работ;

■ выявлении подозрения на хроническое профессиональное заболевание (ч. 2 п. 13 Инструкции № 74).



В последнем случае работающего направляют к врачу-профпатологу (п. 17 Инструкции № 74).

АЛГОРИТМ РАССЛЕДОВАНИЯ

Расследованию и учету подлежат все впервые выявленные острые и хронические профессиональные заболевания, которые включены в список, установленный постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2022 г. № 125/92 (Список № 125/92) (п. 7 Правил расследования несчастных случаев).

Порядок действий регулируется гл. 4 Правил расследования несчастных случаев и предусматривает ряд этапов.

Этап 1. Экспертиза профессионального характера заболевания

Проводится в отношении заболеваний, включенных в Список № 125/92, согласно Инструкции о порядке проведения экспертизы профессионального характера заболевания (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27 мая 2021 г. № 60) (Инструкция № 60).

	Острое профессиональное заболевание	Хроническое профессиональное заболевание
1	2	3
Кем устанавливается	Врачебно-консультационной комиссией государственной организации здравоохранения (ВКК) с участием врача-профпатолога и врача-гигиениста на основании клинических данных и санитарно-гигиенической характеристики условий труда (санитарно-гигиеническая характеристика), составленной территориальным центром гигиены и эпидемиологии по месту нахождения рабочего места застрахованного лица (территориальный центр) (п. 4 Инструкции № 60)	Медико-экспертной комиссией (МЭК) (п. 14 Инструкции № 60) в составе не менее 10 членов. Справочно. Положение о медико-экспертной комиссии утверждено постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 июля 2019 г. № 72



1	2	3
	<p>Справочно. Инструкция о порядке создания и деятельности врачебно-консультационных и иных комиссий утверждена постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 10 декабря 2014 г. № 93 (Инструкция № 93)</p>	
<p>Предпринимаемые действия</p>	<p>ВКК и иные комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ принимают решения по вопросам, относящимся к их компетенции, в т. ч. предусмотренным Инструкцией № 93; ■ запрашивают в установленном законодательством порядке информацию, необходимую для принятия решения; ■ направляют пациентов в другие организации здравоохранения для оказания медицинской помощи, проведения медицинских экспертиз; ■ осуществляют иные полномочия в соответствии с законодательством. <p>Принятое на заседании ВКК решение оформляется протоколом заседания ВКК и вносится в медицинские документы пациента (п. 27 Инструкции № 93)</p>	<p>Организация здравоохранения или иная организация, в которой могут быть созданы медицинские комиссии по проведению обязательных и внеочередных медицинских осмотров, в течение 60 календарных дней:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ проводит диагностику; ■ устанавливает диагноз; ■ с согласия пациента запрашивает необходимые сведения; ■ направляет в Республиканский центр профессиональной патологии и аллергологии выписку из медицинских документов, сведения о результатах предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медосмотров, санитарно-гигиеническую характеристику, копию трудовой книжки, иные документы, необходимые для вынесения заключения экспертизы (п. 15 Инструкции № 60)
<p>Заключение</p>	<p>По результатам экспертизы ВКК выносит заключение о:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ наличии либо отсутствии связи острого заболевания с воздействием на организм пациента вредного производственного фактора трудового процесса; ■ установлении либо не установлении острого профессионального заболевания. <p>Если присутствие связи подтверждено, в заключении экспертизы указываются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ диагноз; ■ дата установления острого профессионального заболевания (которой является дата установления диагноза) (п. 9 Инструкции № 60) 	<p>По результатам экспертизы МЭК выносит заключение о:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ наличии либо отсутствии связи хронического заболевания с воздействием на организм пациента вредного производственного фактора трудового процесса; ■ установлении либо не установлении хронического профессионального заболевания (п. 18 Инструкции № 60)
<p>Форма извещения</p>	<p>Приведена в приложении 1 к Инструкции № 60</p>	<p>Приведена в приложении 2 к Инструкции № 60</p>

При проведении экспертизы профессионального характера заболевания (экспертиза) страхователь обязан не позднее трех рабочих дней, следующих за днем получения запроса, представить в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, государственную организацию здравоохранения по месту выявления подозрения:

- сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров;

- копию трудовой книжки и иные документы (при их наличии у страхователя), необходимые для вынесения решения (п. 65 Правил расследования несчастных случаев).



Территориальный центр гигиены и эпидемиологии составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда. Ее форма установлена постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 11 апреля 2012 г. № 34.

Этап 2. Информирование

На основании решения об установлении острого или хронического профессионального заболевания, принятого врачебно-консультационной комиссией государственной организации здравоохранения или МЭК по результатам экспертизы, проводится расследование (*п. 64 Правил расследования несчастных случаев*).

Страхователь информирует обслуживающую его организацию здравоохранения, местный исполнительный и распорядительный орган, профсоюз, а при их отсутствии – областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси, страховщика:

- о случае острого профессионального заболевания – немедленно;
- о случае хронического профессионального заболевания – не позднее рабочего дня, следующего за днем получения решения МЭК.

Об острых профессиональных заболеваниях со смертельным исходом, одновременном остром профессиональном заболевании двух и более человек необходимо проинформировать также районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета, территориальное подразделение Департамента государственной инспекции труда.

Территориальный центр гигиены и эпидемиологии представляет внеочередное донесение о таких случаях в Министерство здравоохранения (*п. 66 Правил расследования несчастных случаев*).

Этап 3. Определение круга лиц, которые будут принимать участие в расследовании

Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии. Также задействуются:

- уполномоченное должностное лицо страхователя (назначается приказом, образец которого приводится ниже в примере);
- представитель организации здравоохранения, обслуживающей страхователя;
- профсоюз.

По желанию (на основании письменного заявления) принимают участие:

- страховщик;
- заболевший или лицо, представляющее его интересы (данные люди также имеют право ознакомиться у страхователя с документами расследования, получать их копии).

Расследование случаев профессиональных заболеваний, вызванных заболеваниями, представляющими опасность для здоровья населения, а также бруцеллезом, столбняком, бешенством, проводится врачом-эпидемиологом.





В расследовании одновременного острого профессионального заболевания двух и более человек и острого профессионального заболевания со смертельным исходом:

- принимает участие государственный инспектор труда Департамента;
- могут быть задействованы специалисты вышестоящих центров гигиены и эпидемиологии (п. 67 Правил расследования несчастных случаев).

Пример

**Образец приказа о назначении уполномоченного должностного лица
по расследованию профессионального заболевания**

Общество с ограниченной
ответственностью «Яркий город»
(ООО «Яркий город»)

ПРИКАЗ
03.12.2025 № 20
г. Гомель

**О назначении уполномоченного должностного лица
по расследованию профессионального заболевания**

В целях расследования профессионального заболевания, проводимого на основании решения об установлении острого профессионального заболевания с работником Петровым И. С., вынесенного врачебно-консультационной комиссией государственной организации здравоохранения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ПЕТРОВСКОГО Андрея Ивановича, инженера по охране труда, должностным лицом, уполномоченным на участие в расследовании профессионального заболевания.

Основание: решение врачебно-консультационной комиссии государственной организации здравоохранения от 02.12.2025 № 1.

2. Всем работникам организации при необходимости оказывать содействие в проведении расследования профессионального заболевания.

Директор

Подпись

Д. В. Сухарев

С приказом ознакомлен

Подпись

А. И. Петровский

Этап 4. Выявление места

По общему правилу расследование профессионального заболевания проводится по месту работы заболевшего.

Кроме того:

- расследование хронического профессионального заболевания, выявленного у лица, которое не работает или изменило место работы в пределах Республики Беларусь, осуществляется у страхователя по месту возникновения болезни.

В этом случае извещение направляется указанному страхователю, страховщику, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому поднадзорен страхователь (п. 72 Правил расследования несчастных случаев);



- подтвержденные случаи профессиональных заболеваний у лиц, изменивших место работы либо находящихся на пенсии, подлежат регистрации и учету страхователями и территориальными центрами гигиены и эпидемиологии, которым поднадзорны страхователи, у которых имелись условия для возникновения профессионального заболевания (*п. 73 Правил расследования несчастных случаев*);

- профессиональное заболевание у работающего, направленного страхователем к другому страхователю, расследуется территориальным центром гигиены и эпидемиологии по месту выявления заболевания в порядке, установленном Правилами расследования несчастных случаев (*п. 74 Правил расследования несчастных случаев*).

Этап 5. Проведение необходимых мероприятий

В процессе расследования профессионального заболевания:

- берутся объяснения, опрашиваются заболевший (заболевшие), очевидцы (свидетели), должностные и иные лица;

- устанавливается обеспеченность заболевшего (заболевших) СИЗ, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

- изучаются документы о результатах санитарно-гигиенических обследований, предварительного (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров, выполнении запланированных мероприятий по охране труда;

- устанавливаются причины профессионального заболевания, лица, допустившие нарушения требований законодательства, ЛПА;

- разрабатываются технические, организационные, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, медико-реабилитационные и иные мероприятия по устранению причин и последствий профессионального заболевания (*п. 69 Правил расследования несчастных случаев*).

При выполнении вышеперечисленных действий необходимо учитывать сроки проведения расследования:

- для случаев острого профессионального заболевания – три рабочих дня;

- для хронического профессионального заболевания – 14 рабочих дней после получения извещения об остром профессиональном заболевании (экстренное извещение), хроническом профессиональном заболевании (*п. 68 Правил расследования несчастных случаев*).

Этап 6. Оформление документов

По результатам расследования врач-гигиенист составляет акт о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 (акт формы ПЗ-1) на каждого заболевшего в семи экземплярах (при одновременном остром профессиональном заболевании двух и более человек, остром профессиональном заболевании со смертельным исходом – в восьми) (*п. 70 Правил расследования несчастных случаев*).

Форма данного документа приводится в приложении 12 к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 4 октября 2024 г. № 81/144 (постановление № 81/144).

Акты формы ПЗ-1 утверждаются главным государственным санитарным врачом города (района) и затем:

- регистрируются территориальным центром гигиены и эпидемиологии в журнале регистрации профессиональных заболеваний (журнал) (форма приведена в приложении 13 к постановлению № 81/144);



- в одном экземпляре хранятся в территориальном центре гигиены и эпидемиологии;
- высылаются вместе с документами расследования:
 - заболевшему или лицу, представляющему его интересы;
 - в организацию здравоохранения, направившую заболевшего в Республиканский центр профессиональной патологии и аллергологии;
 - государственному инспектору труда Департамента;
 - страхователю;
 - профсоюзу;
 - страховщику;
- при расследовании профессиональных заболеваний со смертельным исходом и одновременным острым профессиональным заболеванием двух и более человек – направляются также в районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета по месту нахождения организации, страхователя.

Страхователю предписывается:

- зарегистрировать акты формы ПЗ-1 в журнале регистрации профессиональных заболеваний, форма которого приведена в приложении 13 к постановлению № 81/144;
- направить копии актов формы ПЗ-1 в:
 - профсоюз;
 - областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси;
 - местный исполнительный и распорядительный орган;
 - вышестоящую организацию;
- в течение пяти рабочих дней ознакомить лиц, допустивших нарушения требований законодательства, ЛПА, приведшие к профессиональному заболеванию (в т. ч. если они не являются работающими у страхователя), с актами формы ПЗ-1 (п. 71 Правил расследования несчастных случаев).

✓ Если все экземпляры акта формы ПЗ-1 утеряны, факт установления острого профессионального заболевания подтверждает организация здравоохранения, установившая его, хронического – МЭК.

При этом повторное расследование не проводится. Органы и учреждения, осуществляющие государственный санитарный надзор, составляют повторно акт формы ПЗ-1 на основании имеющейся информации на момент его оформления, учитывая давность лет (п. 71 Правил расследования несчастных случаев).

Этап 7. Анализ причин профессиональных заболеваний

Страхователи, организации обеспечивают:

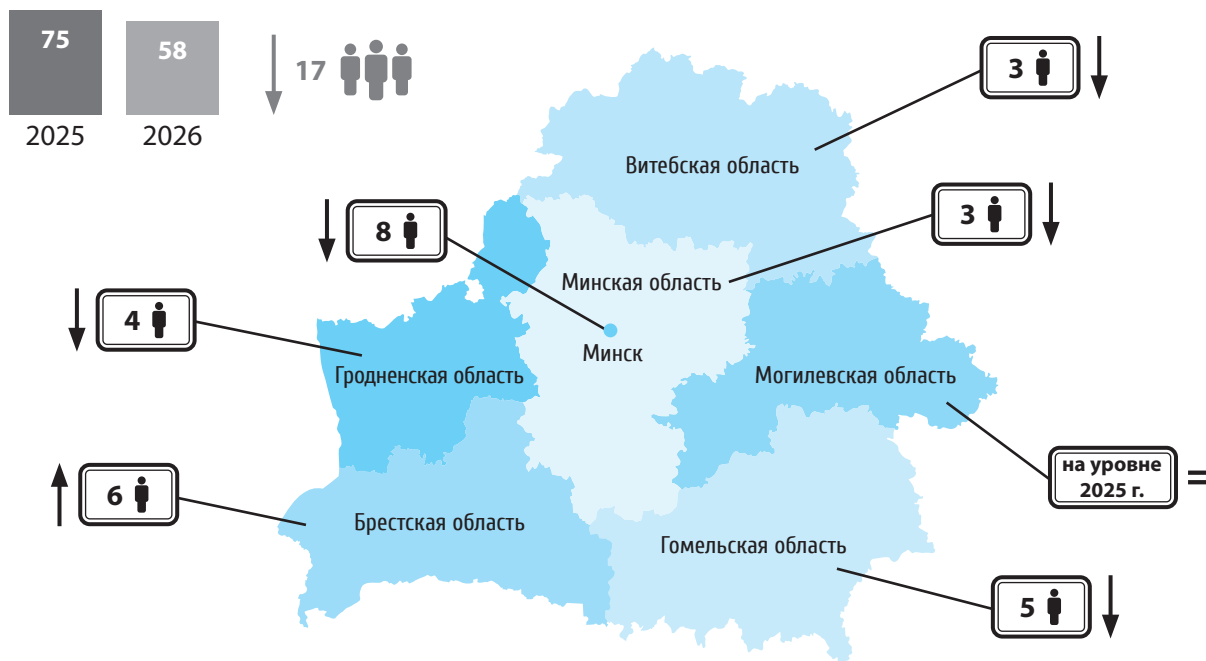
- систематический анализ и рассмотрение в коллективах причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработку и осуществление мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Оценка профессиональной заболеваемости проводится на основании карт учета, составляемых территориальными центрами гигиены и эпидемиологии по результатам расследования впервые установленных профессиональных заболеваний (п. 75 Правил расследования несчастных случаев).

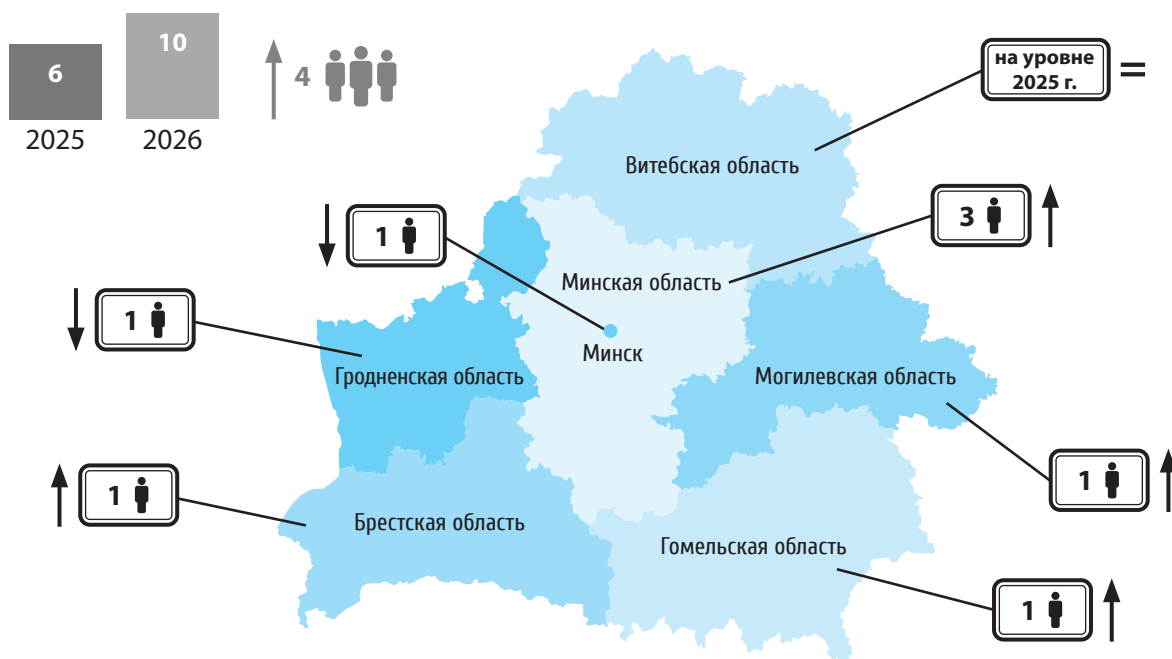


ОБЩЕЕ ЧИСЛО ТРАВМИРОВАННЫХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

(за январь 2026 г. в сравнении с январем 2025 г.)



ИЗ НИХ ПОГИБШИХ



Предоставлено Департаментом государственной инспекции труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь



*Андрей Владимирович ОСИПКОВ,
начальник управления анализа, организационной,
кадровой и идеологической работы
Департамента государственной
инспекции труда*

НЕСОВМЕСТИМО С ЖИЗНЬЮ. ВЕДЕТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ...

Обзор производственных несчастных случаев со смертельным исходом.

В декабре 2025 г.

- В Гродненской области погиб дорожный рабочий, выполнявший погрузку снегозадерживающих щитов в прицеп трактора: он был смертельно прижат к транспортному средству стопкой щитов.
- На строительном объекте в Брестской области при перемещении по стационарному лестничному маршу без перильного ограждения упал с высоты и получил травмы, несовместимые с жизнью, работник частной организации.
- В пожаре, произошедшем в бытовом помещении котельной, погиб машинист (кочегар) котельной одной из организаций ЖКХ Витебской области.
- Водитель автомобиля коммунальной организации Минской области погиб в результате наезда машины, которую потерпевший ремонтировал, находясь под ней.

В январе 2026 г.

- На химическом предприятии Гомельской области слесарь КИПиА, не использовавший СИЗ во время устранения неисправности сигнализатора уровня пневмонасоса, получил обширные ожоги негашеной известью, от которых скончался.
- В ходе демонтажа металлических пластин у водораздатчика был смертельно прижат цистерной к колесу трактора тракторист сельскохозяйственной организации Минской области.
- Вальщик леса одной из организаций Могилевской области погиб в результате падения спиленного дерева.
- На территории полигона без признаков жизни зажатом между рамой и кузовом прицепа в сцепке с трактором МТЗ был обнаружен тракторист предприятия системы образования Минской области.



■ В пожаре на станции технического обслуживания погиб водитель автомобиля частной организации Минской области.

■ Производя обслуживание ворот на территории цеха, техник по эксплуатации и ремонту оборудования частной организации Минской области упал с лестницы на бетонный пол и получил смертельную травму головы.

■ При выполнении в здании демонтажных работ из-за обрушения дымохода погиб рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений частной организации Минской области.

■ На строительном объекте при перегрузке железобетонной панели с грузового транспортного средства в место складирования крановщик минской строительной организации выпал из кабины крана и получил травмы, несовместимые с жизнью.

■ На железнодорожном участке при строповке круглого сортимента древесины навесным оборудованием козлового крана смертельно травмирован механизатор комплексной бригады транспортной организации Гомельской области.

■ В Брестской области животновод сельскохозяйственной организации, работая в коровнике, в результате воздействия скрепера для удаления навоза получил травмы, несовместимые с жизнью.





*Алексей Валерьевич ТИХМАНОВИЧ,
главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства об охране труда
Брестского областного управления
Департамента государственной инспекции труда*

РОКОВОЕ САМОУПРАВСТВО НА СТРОИТЕЛЬНОМ ОБЪЕКТЕ

Монтажник самовольно решил «порулить» люлькой и превратил стройматериалы в смертоносный снаряд – другой работник скончался через неделю. Анализируем хронику рокового самоуправства на строительном объекте в Жабинке и еще раз убеждаемся, что в охране труда нет места своим правилам.

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА ПРОИСШЕСТВИЯ

Монтажник строительных конструкций КУП «Б» Ч. получил от мастера задание – поднять три поддона тротуарной плитки на крышу возводимого многоквартирного дома с помощью автомобильного грузоподъемного крана.

После окончания работ наверху оставалось около половины поддона плитки, которую требовалось спустить.

В это время работник другой организации – ООО «А» – маляр Л., находясь в строительной люльке, выполнял грунтовку и покраску торцевой части дома. В какой-то момент Л. сделал технологический перерыв: опустился на землю, отключил питание в щитке пульта управления, находящегося в люльке, но не закрывал щиток на замок, т. к. после технологического перерыва было необходимо снова использовать люльку.

Монтажник строительных конструкций КУП «Б» Ч. обратился к маляру Л. с просьбой спустить оставшуюся плитку с крыши дома с помощью люльки, однако получил отказ.





Тогда Ч. самовольно включил питание в щитке пульта управления, поднялся в люльке на уровень крыши здания и спустил часть материалов. Затем отправился наверх во второй раз – за остатками. Подаваемую другими работниками плитку он складывал в штабель на пол рабочей платформы. При этом высота штабеля превышала высоту ограждения пола, которая составляла 15 см.

В какой-то момент люлька пошатнулась, и плитка, находившаяся в верхнем ряду штабеля, расположенного на полу, съехала. Монтажник строительных конструкций КУП «Б» Ч. хотел схватить ее, но не успел. Плитка начала падать вниз с высоты около 27 м. Ч. сразу же посмотрел вниз и увидел, что под люлькой проходил электромонтажник по электрооборудованию, силовым и осветительным сетям филиала «Э» К. Монтажник строительных конструкций КУП «Б» Ч. крикнул ему: «Стой!», – но из-за работающих бензорезов, а также дальнего расстояния не был услышан. Электромонтажник по электрооборудованию, силовым и осветительным сетям филиала «Э» К. не среагировал, и плитка упала ему на голову.

От полученных травм К. скончался через неделю в учреждении здравоохранения.

РАССЛЕДОВАНИЕМ УСТАНОВЛЕНО

Монтажник строительных конструкций КУП «Б» Ч. самовольно решил спустить тротуарную плитку с крыши дома с помощью строительной люльки. При этом он не проходил обучение по безопасному выполнению соответствующих работ и инструктаж по охране труда.

Мастер КУП «Б» С. согласно имеющимся видеофайлам видел, как Ч. осуществлял первый спуск плитки с помощью люльки и даже подходил к работникам КУП «Б», помогавшим ее разгружать, а во время второго спуска стоял рядом с людьми из филиала «Э» в опасной зоне работы люльки, граница которой составляла 10 м, не используя защитную каску.

При этом мастер КУП «Б»:

- не отстранил Ч. от управления люлькой, хотя знал об отсутствии у последнего обучения и инструктажа по охране труда;
- не дал указаний на ограждение опасной зоны работы люльки;
- не выделил в условиях производственного риска зоны, в пределах которых постоянно действуют или могут действовать опасные производственные факторы, связанные или не связанные с характером осуществляемой деятельности;
- не предупредил работников филиала «Э» о нахождении в опасной зоне, о недопустимости пребывания в ней без защитных касок.

Маляр ООО «А» Л., уходя на технологический перерыв, не закрывал щиток пульта управления на замок, т. к. после возвращения планировал дальше использовать люльку.

Задание на выполнение грунтовки и покраски торцевой части дома Л. получил от производителя работ ООО «А» С., назначенного ответственным за безопасное производство работ со строительными подъемниками. Производитель работ не проконтролировал наличие ограждения опасной зоны работы люльки, граница которой составляла 7 м (согласно проекту производства работ (ППР), разработанному ООО «А»).



Работники филиала «Э», находясь на строительной площадке, не использовали защитные каски.

Производитель работ филиала «Э» А., выдававший звену задание на выполнение работ, на объекте строительства не присутствовал. При этом он:

- не ознакомил работников филиала «Э» с проектом производства работ по данному объекту;

- перед началом выполнения работ в условиях производственного риска не указал зоны, в пределах которых постоянно действуют или могут действовать опасные производственные факторы, связанные или не связанные с характером осуществляемой деятельности.

ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

- Выполнение монтажником строительных конструкций КУП «Б» не порученной ему работы по спуску тротуарной плитки с крыши строящегося дома с помощью строительной люльки, обращению с которой он не обучен и не проинструктирован;

- допущение мастером КУП «Б» С. использования строительной люльки для спуска тротуарной плитки работником; невыделение в условиях производственного риска зон, в пределах которых постоянно действуют или могут действовать опасные производственные факторы, связанные или не связанные с характером осуществляемой деятельности; неустановление на границах зон потенциально опасных производственных факторов сигнальных ограждений и знаков безопасности в соответствии с ТНПА; допущение нахождения людей, производства работ в опасной зоне без защитных касок; необеспечение безопасности труда на всех этапах выполнения работ;

- необеспечение производителем работ ООО «А» С. оборудования опасной зоны подъемника ограждением, знаками безопасности и предупредительными надписями;

- отсутствие контроля со стороны маляра ООО «А» Л. за тем, чтобы при выполнении работ опасная зона была обозначена сигнальным ограждением и знаками безопасности, а по окончании – щиток пульта управления был закрыт на замок;

- неознакомление производителем работ филиала «Э» А. работников с ППР; невыделение перед началом строительных работ в условиях производственного риска зон, в пределах которых постоянно действуют или могут действовать опасные производственные факторы, связанные или не связанные с характером осуществляемой деятельности;

- неиспользование электромонтажником по электрооборудованию, силовым и осветительным сетям филиала «Э» К. выданных СИЗ – защитной каски, застегнутой на подбородочный ремень.

Нарушены:

- пп. 15, 21, 29, 86, 90 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации строительных подъемников (*утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 30 января 2006 г. № 12/2* (Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации строительных подъемников));

- пп. 13, 15, ч. 2, 3 п. 23, 25, 28 Правил по охране труда при выполнении строительных работ.

Лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, ТНПА, ЛПА, – монтажник строительных конструкций КУП «Б» Ч., мастер КУП «Б» С., ма-



ляр ООО «А» Л., производитель работ ООО «А» С., производитель работ филиала «Э» А., сам погибший – электромонтажник по электрооборудованию, силовым и осветительным сетям филиала «Э» К.

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ

■ Не допускать к работе с использованием строительных подъемников (отстранять от нее) лиц:

- не имеющих соответствующей квалификации по профессии;
- не признанных годными по результатам медицинского освидетельствования;
- не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам работы, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда

(п. 21 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации строительных подъемников);

■ использовать на строительной площадке защитные каски (п. 25 Правил по охране труда при выполнении строительных работ);

■ не допускать использования люльки для подачи строительных материалов (п. 90 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации строительных подъемников);

■ после окончания работ с помощью люльки не оставлять не закрытым на замок щиток пульта управления (п. 86 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации строительных подъемников);

■ перед началом строительных работ знакомить работников с ППР под роспись, а также в условиях производственного риска выделять зоны, в пределах которых постоянно действуют или могут действовать опасные производственные факторы, связанные или не связанные с характером осуществляемой деятельности (пп. 13, 23 Правил по охране труда при выполнении строительных работ).





ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКА К МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ

Бережно относиться к имуществу нанимателя и принимать меры к предотвращению ущерба – одна из основных обязанностей работника. Если в результате ненадлежащего ее исполнения нанимателю причинен материальный ущерб, то у работника наступает материальная ответственность по возмещению причиненного ущерба. Обязан ли наниматель привлекать работника к материальной ответственности, во всех ли случаях и какие условия влияют на принятие решения? Давайте разбираться.

Обязанность работника бережно относиться к имуществу нанимателя установлена ст. 53 ТК. Работник обязан возместить в установленных законодательством пределах и порядке ущерб, причиненный по его вине тому нанимателю, с которым он состоит или состоял в трудовых правоотношениях.

В свою очередь, п. 5 ст. 54 ТК обязывает нанимателя обеспечивать для работника на его рабочем месте условия труда, необходимые для выполнения работником его трудовой функции.

Привлечение работников к материальной ответственности осуществляется в порядке, установленном гл. 37 ТК.

При этом следует помнить, что наниматель как сторона трудового договора при принятии решения о привлечении работника к материальной ответственности оценивает все обстоятельства по факту причинения ущерба, а именно:

- соблюдение как самим нанимателем, так и работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором и законодательством о труде;
- наличие условий наступления материальной ответственности работника.

УСЛОВИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ

Наниматель может привлечь работника к материальной ответственности при одновременном наличии следующих условий:

- имуществу нанимателя причинен действительный ущерб;
- ущерб причинен противоправным поведением работника (действием или бездействием) при исполнении им трудовых обязанностей;



- имеется вина работника в причинении ущерба;
- имеется прямая причинная связь между ущербом и противоправным поведением работника.



Материальная ответственность наступает только тогда, когда одновременно имеются все вышеназванные условия (ст. 400 ТК). Если хотя бы одно из них отсутствует, то работник не несет материальной ответственности.

АЛГОРИТМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ

1. Определение размера причиненного ущерба.

В данном вопросе наниматель должен строго руководствоваться нормами ст. 400 ТК, в которой дано четкое определение, что является ущербом.

При определении размера ущерба учитывается только реальный ущерб (ч. 2 ст. 400 ТК).

Глоссарий

Реальный ущерб – утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, влекущие необходимость для нанимателя произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей либо произвести излишние денежные выплаты (за исключением штрафов, взыскиваемых с нанимателя) (ст. 400 ТК).

В отличие от гражданского законодательства, наниматель, руководствуясь нормами ст. 400 ТК, учитывает при определении размера ущерба, причиненного работником, только те затраты, которые необходимо произвести для восстановления поврежденного имущества либо приобретения нового имущества, если поврежденное нельзя восстановить.

Гражданский кодекс же позволяет взыскать с виновной стороны, нарушившей условия договора, упущенную выгоду, проценты за задержку выплат, неустойку.

Другими словами, законодательство о труде не допускает взыскания с работника того дохода, который организация могла бы получить, но не получила в связи с неправильными действиями работника.

Например, нельзя взыскать с работника организации убытки, которые возникли в связи с простоем станка в течение всего рабочего дня, в результате невыхода без уважительной причины работника на работу (совершения прогула). К такому работнику могут быть применены только меры дисциплинарного взыскания.

Также в соответствии с ч. 2 ст. 400 ТК наниматель не имеет права взыскать с работника сумму штрафа как ущерб даже в том случае, когда невыполнение или ненадлежащее выполнение работником трудовых обязанностей стало основанием привлечения нанимателя к административной ответственности.

На это указывает и ч. 3 п. 3 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26 марта 2002 г. № 2 «О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный при исполнении трудовых обязанностей» (постановление Пленума № 2).

Справочно. Согласно постановлению Пленума № 2, к штрафам, взыскиваемым с нанимателя, следует относить любой их вид – как административное взыскание, наложенное компетентным органом, так и предусмотренную ст. 311 ГК меру гражданско-правовой ответственности.

В этой связи законодательство не относит к реальному ущербу неустойку, пеню, взыскиваемую с нанимателя в рамках гражданско-правовой ответственности, что исключает взыскание с работника суммы штрафа как ущерб, даже если причиной административного взыскания стало невыполнение работником его трудовых обязанностей.



2. Установление причинной связи между наличием причиненного ущерба с противоправным поведением работника, причинившего ущерб.

При установлении причинной связи между наличием причиненного ущерба с противоправным поведением работника (*действием или бездействием*), причинившего ущерб, нанимателем оценивается:

- соблюдение работником при выполнении им трудовых обязанностей требований, установленных законодательством, а также ЛПА, действующими у нанимателя (правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, регламентов и иного);
- вследствие ли данного нарушения работником должностной инструкции нанимателю причинен ущерб. Соблюдение законодательства и ЛПА должно вытекать непосредственно из трудовых обязанностей работника, которые определены его должностной инструкцией;
- выполнение нанимателем обязанности по созданию работнику условий, необходимых для нормальной работы и обеспечения сохранности вверенных материальных ценностей. Невыполнение нанимателем обязанности по обеспечению надлежащего хранения имущества (не установлена сигнализация, не выделено помещение для сохранности материальных ценностей) не дает ему права взыскать с работника материальный ущерб, даже если с ним заключен письменный договор о полной материальной ответственности;
- производственно-хозяйственный риск (запуск нового технологического процесса, проведение эксперимента и т. д.).



Нельзя возлагать на работника материальную ответственность за возникновение ущерба вследствие непреодолимой силы, а также крайней необходимости или необходимой обороны.

3. Установление вины работника в причинении ущерба.

Материальная ответственность возлагается на работника при условии, если ущерб причинен лишь по его вине.



Обязанность доказывания вины работника в причинении ущерба возлагается на нанимателя. Исключением является возложение на работника полной материальной ответственности по основаниям, предусмотренным пп. 1, 2, 4, 6 ст. 404 ТК. В данных случаях отсутствие вины в причинении ущерба должен доказывать сам работник.

Виновным является противоправное деяние, совершенное работником умышленно или по неосторожности.

Различают две формы вины: умысел (прямой или косвенный) и неосторожность (легкомыслие или небрежность).

Форма вины влияет на вид и размер материальной ответственности работника.

Если установлено, что нанимателю причинен ущерб в результате умышленного поведения работника, то наступает полная материальная ответственность. А в случае причинения ущерба по неосторожности – ограниченная.



Привлечение работников к материальной ответственности является правом нанимателя, а не обязанностью (п. 6 ст. 12 ТК).



Юлия Ивановна ШИМАНСКАЯ,
консультант управления организации и мотивации труда
главного управления труда и заработной платы
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ: РАЗРАБОТКА С УЧЕТОМ ЕКСД И ПРОФСТАНДАРТОВ

Должностные инструкции четко определяют, что должен делать сотрудник и за что он отвечает. С 2024 г. правила их составления изменились. Разбираемся, как подготовить этот документ, используя привычный ЕКСД и новые профессиональные стандарты.

СОДЕРЖАНИЕ ПОНЯТИЯ

Должностная инструкция – это ЛПА, который:

- регламентирует правовое положение служащих в организации;
- устанавливает их задачи, трудовые функции, права, обязанности и ответственность по занимаемым должностям служащих.

Таким образом, документ определяет конкретную трудовую функцию (должностные обязанности) работника, а также его права и ответственность.

Должностная инструкция разрабатывается и утверждается нанимателем самостоятельно. Ее форму законодательство о труде не устанавливает.

Справочно. Рекомендуемая форма содержится в унифицированной системе организационно-распорядительной документации (утв. приказом Департамента по архивам и делопроизводству Министерства юстиции Республики Беларусь от 28 ноября 2019 г. № 41).

Основа для разработки данного ЛПА – это:

- квалификационные характеристики должностей служащих, содержащиеся в выпусках ЕКСД;
- профессиональные стандарты (профстандарты).

ПРИМЕНЕНИЕ ЕКСД

Квалификационная характеристика каждой должности служащего содержит разделы:

- «Должностные обязанности»;
- «Должен знать»;
- «Квалификационные требования».



Должностная инструкция служащего разрабатывается в соответствии с содержанием блока «Должностные обязанности» (пп. 9, 10 *Общих положений ЕКСД (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 г. № 1)*).

Данный раздел устанавливает основные, наиболее характерные трудовые функции, которые могут быть поручены полностью или частично служащему, занимающему определенную должность.

По решению нанимателя круг выполняемых сотрудником задач может содержать обязанности из квалификационных характеристик других должностей, если они:

- близки по содержанию работ;
- равны по сложности;
- не требуют изменения квалификации служащего (ч. 3 п. 10 *Общих положений ЕКСД*).

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОФСТАНДАРТА

Профстандарт введен в ТК с 1 января 2024 г. и является аналогом квалификационных характеристик.

Как только такой норматив утверждается для конкретной должности служащего, соответствующие характеристики подлежат исключению из квалификационных справочников.

При этом применение профстандарта становится обязательным.

Справочно. Согласно п. 3 ст. 19 ТК наименование должности служащего должно соответствовать квалификационным справочникам, профессиональным стандартам.

При разработке должностной инструкции на основании профстандарта применяются те же нормы, что и при использовании квалификационных характеристик.

Однако в профстандарте приводятся содержания трудовых функций и требований к квалификации, необходимой для их исполнения (абз. 11 ч. 1 ст. 1 ТК). А кроме того, для каждой трудовой функции предусматривается набор характеристик, среди которых (гл. 3 профстандарта):

- ✓ трудовые действия;
- ✓ требования к умениям;
- ✓ требования к знаниям.

Справочно. Квалификационные характеристики, которые приводятся (приводились) в выпусках ЕКСД, требований к умениям не содержат.

Учитывая иное построение, более подробное содержание профстандартов по сравнению с квалификационными характеристиками, структура должностной инструкции, в т. ч. наименования глав, могут быть изменены.

Так, в данном ЛПА нанимателю следует указать трудовые функции, а также осуществляемые в рамках их исполнения трудовые действия.

Справочно. Трудовая функция выступает как конкретный набор трудовых действий, предполагающий наличие у работника необходимых знаний, умений и опыта. При этом совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в конкретном производственном, непроизводственном или бизнес-процессе, образует обобщенную трудовую функцию (абз. 5, 9 п. 2 *Рекомендаций по процедуре и критериям соотнесения трудовых функций, представленных в профессиональном стандарте, с уровнями квалификации (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 февраля 2020 г. № 20)*).



**Фрагмент должностной инструкции,
разработанной на основании профстандарта**

ГЛАВА 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

2. Специалист по социальной работе **обязан выполнять следующие трудовые функции (ТФ):**

2.1. осуществлять обследования граждан (семей), вести прием граждан (семей), находящихся в трудной жизненной ситуации, выявлять обстоятельства и причины, способные привести к трудной жизненной ситуации (**код ТФ 01.01**). В рамках ТФ осуществляются следующие **трудовые действия:**

2.1.1. ведется первичный прием граждан (семей);

2.1.2. организуется и проводится обследование материально-бытовых условий жизни граждан (семей) с составлением соответствующего акта обследования или акта определения нуждаемости в социальном обслуживании;

2.1.3. осуществляется анализ документов граждан (семей), обратившихся за оказанием социальных услуг либо социальной поддержки;

2.1.4. определяется индивидуальная нуждаемость граждан (семей) в социальных услугах;

2.1.5. запрашивается дополнительная информация, необходимая для принятия решения об оказании социальных услуг либо социальной поддержки;

2.1.6. консультируются граждане (семьи), находящиеся в трудной жизненной ситуации, по вопросу оказания социальных услуг либо социальной поддержки;

2.1.7. ведется необходимая документация в соответствии с установленными требованиями.

При необходимости в должностной инструкции могут быть указаны требования к умениям, которые необходимы для исполнения обязанностей.

Профстандарт в целом представляет собой набор обобщенных трудовых функций, состоящих из отдельных трудовых функций, которые, в свою очередь, складываются из трудовых действий. Таким образом, можно выбрать те трудовые функции, которые нужны на конкретном рабочем месте, и на их основании установить требования к знаниям и умениям исполнителя.

✓ Нанимателям, у которых в штатных расписаниях имеются наименования должностей служащих, на которые разработаны профессиональные стандарты, следует пересмотреть должностные инструкции и при необходимости их скорректировать. При этом нужно проанализировать и сопоставить трудовые функции, отраженные в должностных инструкциях, с предусмотренными профстандартом.

Если в организации есть несколько служащих одной должности, чьи трудовые функции отличаются, то разрабатываются отдельные должностные инструкции для каждого из них.

Применение профстандартов вместо квалификационных характеристик – это процедура приведения ЛПА в соответствие с законодательством о труде.

✓ Внесение изменений в должностную инструкцию для приведения в соответствие с профстандартом не является изменением существенных условий труда (ст. 32 ТК).



Получать согласие работника на такие поправки не требуется, достаточно ознакомить его с изменениями под подпись (п. 10 ч. 1 ст. 55 ТК).

Справочно. При изменении законодательства о труде в соответствии с ним должны быть приведены условия трудового договора (ст. 19 ТК).

Например:

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 октября 2025 г. № 126 утвержден профессиональный стандарт «Специалист по социальной работе».

Документ предусматривает унификацию двух должностей служащих: «инспектор по основной деятельности» и «специалист по социальной работе».

В связи с этим квалификационная характеристика должности служащего «инспектор по основной деятельности», содержащаяся в выпуске 25 ЕКСД «Должности служащих, занятых предоставлением социальных услуг, ветеринарной деятельностью», исключена.

В целях внедрения профессионального стандарта «Специалист по социальной работе» необходимо:

- для специалиста по социальной работе – внести изменения в его должностную инструкцию, дополнив ее трудовыми функциями инспектора по основной деятельности (в случае их выполнения). Это не будет являться изменением существенных условий труда, т. к. в данном случае имеет место приведение в соответствие с законодательством о труде;

- для инспектора по основной деятельности – издать приказ о приведении в соответствие с законодательством о труде наименования должности служащего (изменить наименование «инспектор по основной деятельности» на «специалист по социальной работе»), пересмотреть должностную инструкцию работника при необходимости расширения трудовых функций в ней. Это также не будет изменением существенных условий труда в связи с приведением трудовых функций в соответствие с законодательством о труде.



От редакции. Читайте также по теме:

- «Профессиональный стандарт или тарифно-квалификационная характеристика?» (статья Алексеенко Л. Ф., № 5, 2025);
- «Устанавливаем наименования должностей служащих в штатном расписании» (статья Пещенко Е. А., № 6, 2025);
- «Установление наименования профессии рабочего в штатном расписании» (статья Шиманской Ю. И., № 7, 2025).





Алексей Иванович ШТЕЙНЕР,
 юрист, специалист в сфере
 трудового законодательства
 и законодательства об охране труда

МЕДКОМИССИЯ ДЛЯ ШКОЛЬНОГО ЮРИСТА

– Нужно ли юрисконсульту, специалисту по организации закупок, бухгалтеру, работающим в учреждении образования, проходить медкомиссию?

– Нет, не нужно.

Сотрудники учреждения образования, выполняющие работу, связанную с постоянным взаимодействием с детьми (за исключением педагогической деятельности), проходят обязательные медицинские осмотры на основании п. 22 Приложения 3 к Инструкции № 74.

Но юрисконсульт, специалист по организации закупок, бухгалтер к таким специалистам не относятся. Поэтому проходить медкомиссию им не требуется.



✓ *Перечень должностей педагогических работников, должностей служащих, связанных с выполнением воспитательных функций; других должностей служащих, профессий рабочих, связанных с постоянной работой с детьми, установлен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 сентября 2022 г. № 583 и не включает в себя перечисленные в вопросе должности.*

НОВАЯ ДОЛЖНОСТЬ – НОВОЕ ОБУЧЕНИЕ?

– Надо ли организовывать стажировку, проверку знаний по охране труда с последующим допуском к самостоятельной работе при переводе сотрудника на другую должность?

– Надо, если эта должность включена в установленный нанимателем перечень.

Порядок проведения стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда установлен Инструкцией № 175.

При необходимости специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом производственного оборудования, инженерных коммуникаций капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, а также занятые на подземных работах, перед допуском к самостоятельной деятельности проходят стажировку (п. 38 Инструкции № 175).

Ее продолжительность (не менее двух рабочих дней) и конкретный перечень должностей для нее устанавливает руководитель организации с учетом требований ТНПА, ЛПА (п. 39 Инструкции № 175).



Перевод на должность, включенную в перечень требующих стажировки, обязывает работника ее пройти.

Руководители и специалисты не позднее месяца со дня назначения проходят первичную проверку знаний по вопросам охраны труда (ч. 2 п. 42 Инструкции № 175). После руководителем организации (структурного подразделения) осуществляется допуск к самостоятельной работе, который оформляется приказом (распоряжением) (п. 50 Инструкции № 175).

КАК СО ЗДОРОВЬЕМ У ПОДСОБНОГО РАБОЧЕГО?

– Слесарь по ремонту автомобилей переводится подсобным рабочим. Нужно ли его отправлять на медосмотр? Будет ли ему оплачиваться этот день и что ставить в таблице?

– Зависит от условий труда в организации. День прохождения медосмотра работнику оплачивается. В таблице ставится обозначение, принятое у нанимателя для медосмотров.

Работающий обязан проходить в соответствии с законодательством медицинские осмотры (ч. 1 ст. 19 Закона об охране труда). Порядок установлен Инструкцией № 74.

Так, в соответствии с п. 4 Инструкции № 74 обязательные и (или) внеочередные медосмотры проводятся при выполнении работ:

- во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от вредных и (или) опасных производственных факторов – по схеме согласно приложению 1 с учетом заболеваний (состояний) по перечню согласно приложению 2;
- где есть необходимость в профессиональном отборе – по схеме согласно приложению 3.



Определить наличие вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении трудовой функции подсобного рабочего может только сам наниматель.

При нахождении в государственных организациях здравоохранения на медицинском осмотре или медицинском обследовании в рабочее время за теми, кто обязан проходить такую процедуру, сохраняется средний заработок по месту работы (ст. 103 ТК). Таким образом, данный период оплачивается по среднему заработку.

В таблице учета рабочего времени проставляется обозначение, принятое у нанимателя для медосмотров, например, «М», «МО» или др.

ЗАЩИТА ПОД КОНТРОЛЕМ

– Какие документы должны подтверждать маркировку СИЗ по защитным свойствам?

– Приведенные в п. 21 Инструкции № 209.

В соответствии с п. 21 данного документа защитные свойства и гигиенические характеристики выдаваемых работникам средств индивидуальной защиты подтверждаются:

- сертификатами соответствия (декларациями о соответствии) либо копиями сертификатов соответствия (декларациями о соответствии) на изделия;
- сертификатами соответствия (копиями сертификатов соответствия) на материалы, из которых изготовлены СИЗ;



- санитарно-гигиеническими заключениями по результатам государственной санитарно-гигиенической экспертизы;
- протоколами исследований (испытаний) и измерений, техническими условиями изготовителя, паспортами на изделия, эксплуатационными документами (инструкциями по эксплуатации и т. п.).

СИЗ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

– Если у предприятия имеется сертификат на ткань, можно ли шить из нее костюмы для средств индивидуальной защиты?

– Да, можно.

Если имеется сертификат на ткань, можно шить из нее костюмы для СИЗ, но необходимо учитывать, что выдаваемые средства индивидуальной защиты должны иметь документы об оценке соответствия требованиям:

- технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011);
- технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации.

Такие документы предусмотрены ст. 15 Закона Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 437-З «Об оценке соответствия техническим требованиям и аккредитации органов по оценке соответствия».

ЗИМОЙ – КУРТКУ, ЛЕТОМ – ХАЛАТ?

– Можно ли выдавать СИЗ водителю постепенно (сначала зимний комплект, потом летний) или все предоставляется одновременно?

– Водителю нужно выдать все необходимые СИЗ. А зимние – только на сезон.

Наниматель несет обязанности по предоставлению средств индивидуальной защиты работникам, занятым:

- во вредных и (или) опасных условиях труда;
- на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях (ч. 2 ст. 17 Закона об охране труда).

При этом руководствоваться следует Инструкцией № 209.

Кроме того, постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 8 декабря 2005 г. № 166 утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом автомобильных транспортных средств, строительством, реконструкцией, ремонтом и содержанием автомобильных дорог (Типовые нормы № 166).

В соответствии с п. 2 вышеуказанного документа водителю автомобиля при техническом обслуживании и текущем ремонте автобуса, автомобиля-такси, легкового автомобиля, специального легкового автомобиля положены:

- костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный);
- ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве;
- перчатки трикотажные.



Если работник выполняет техническое обслуживание или текущий ремонт автомобиля, то перечисленные выше СИЗ должны быть выданы ему вне зависимости от времени года.

Зимой для защиты от пониженных температур наниматель обязан предоставить куртку хлопчатобумажную на утепляющей прокладке. Такая специальная одежда выдается только на холодный период года.

СИЗ от пониженных температур, предусмотренные типовыми нормами, с наступлением теплого сезона сдаются для организованного хранения, где они:

- подвергаются дезинфекции;
- очищаются от грязи и пыли;
- просушиваются;
- ремонтируются и периодически осматриваются.



Период применения и место хранения средств индивидуальной защиты устанавливаются нанимателем совместно с профсоюзом с учетом местных производственных и климатических условий.

На хранение СИЗ принимаются по именному списку. После возвращаются тем работникам, от которых они были приняты (п. 38 Инструкции № 209).

ПОВТОРНЫЙ ЭКЗАМЕН

– Сотрудник, работавший на предприятии по совместительству, проходил проверку знаний по охране труда в исполкоме, а затем уволился. Через несколько месяцев был принят в эту же организацию на полную ставку в должности заместителя директора. Должен ли он снова сдавать экзамен по охране труда и в какие сроки?

– Должен, если заместитель директора включен в перечень должностных лиц организации, обязанных проходить проверку знаний по вопросам охраны труда. В этом случае осуществить ее следует не позднее месяца со дня назначения человека на должность.

Работающий обязан проходить в установленном законодательством порядке проверку знаний по вопросам охраны труда (абз. 4 ч. 1 ст. 19 Закона об охране труда). Руководствоваться в данном вопросе следует Инструкцией № 175.

На основании типового перечня должностей руководителей и специалистов, отдельных категорий работающих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда (Типовой перечень), согласно приложению 5 к постановлению № 175, руководитель устанавливает соответствующий перечень для своей организации (ч. 1 п. 42 Инструкции № 175).

В него согласно п. 2 Типового перечня включаются руководители и заместители руководителей организаций, структурных подразделений организаций, в составе должностных обязанностей которых – вопросы охраны труда по соответствующим направлениям деятельности.

В комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда данные лица проходят:

- первичную проверку знаний – не позднее месяца со дня назначения на должность;
- периодическую проверку знаний – в соответствии с требованиями ТНПА, но не реже раза в три года (ч. 2 п. 42 Инструкции № 175).



ИНСТРУКТАЖ ДОЛЖЕН БЫТЬ РЕГУЛЯРНЫМ

– Инженерная группа (главный инженер, главный инженер проекта, инженер-проектировщик) проходит проверку знаний раз в три года в Мингорисполкоме. При этом в журнале регистрации инструктажа по охране труда вносятся записи раз в полгода. Должны ли данные специалисты каждые полгода проходить инструктаж?

– Должны при условии, что они не освобождены от первичных и повторных инструктажей по охране труда.

Порядок установлен Инструкцией № 175.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится до начала самостоятельной трудовой деятельности:

- с принятыми на работу;
- при переводе или перемещении из одного структурного подразделения в другое либо поручении новой для человека работы;
- при временном переводе к другому нанимателю (п. 22 Инструкции № 175).

Наниматель имеет право освободить некоторых лиц от первичного на рабочем месте и повторного инструктажей. Например, тех, кто использует по назначению офисное оборудование, не занят на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью) (ч. 1 п. 26 Инструкции № 175).

Перечень освобождаемых должностей составляется службой охраны труда (специалистом по охране труда либо уполномоченным должностным лицом нанимателя, на которое возложены соответствующие обязанности) с участием профессиональных союзов (при их наличии) и утверждается руководителем организации.

Таким образом, если инженеры не имеют освобождения, то они должны проходить повторные инструктажи не реже раза в шесть месяцев.

Результаты отдельно по каждому работающему фиксируются в журнале регистрации инструктажа по охране труда по форме согласно приложению 3 к постановлению № 175 в хронологическом порядке.

Вадим Игоревич ПОЛЯКОВ,
кандидат химических наук,
доцент ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ»

ПОЖАРНЫЙ ЩИТ В ЗОНЕ РЕМОНТА

– Содержится ли где-то норма, согласно которой места ремонта автотранспорта должны оснащаться пожарным щитом?

– Оснащение пожарным щитом в данном случае не является обязательным.

При этом стоит обратить внимание, что определение необходимого типа и количества первичных средств пожаротушения должно проводиться в зависимости от их огнетушащей способности, а также площади защищаемых помещений, открытых площадок и установок в соответствии с нормами, определяемыми Министерством по чрезвычайным ситуациям



Людмила Анатольевна МЕЛЬНИКОВА,
консультант управления методологии сбора платежей
и профессионального пенсионного страхования
Фонда социальной защиты населения
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

НОВЫЙ ПОРЯДОК ПОСТАНОВКИ И СНЯТИЯ С УЧЕТА ПЛАТЕЛЬЩИКОВ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

8 января 2026 г. вступило в силу постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 декабря 2025 г. № 742 «О вопросах государственного социального страхования и пенсионного обеспечения» (постановление № 742).

Документом закреплён новый порядок постановки и снятия с учета плательщиков обязательных страховых взносов, который ранее регулировался постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 июля 2009 г. № 917 «Об утверждении Положения о порядке постановки на учет и снятия с учета плательщиков обязательных страховых взносов».

Основные новации Положения о порядке постановки на учет и снятия с учета плательщиков обязательных страховых взносов (Положение), утвержденного постановлением № 742:

■ *постановка на учет нотариусов и адвокатов теперь осуществляется автоматически на основании информации, полученной в установленном порядке Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (Фонд) от Белорусской нотариальной палаты, территориальной коллегии адвокатов.*

Данная норма внедрена Законом Республики Беларусь от 12 июля 2025 г. № 90-З «Об изменении законов по вопросам государственного социального страхования и пенсионного обеспечения».

Извещение о постановке на учет нотариусам, адвокатам поступит посредством СМС-уведомления (пп. 4, 8 Положения);

■ *определен перечень документов, необходимых для реализации права участвовать в системе государственного социального страхования добровольно, для отдельных граждан.*



Категория граждан	Необходимые документы
Граждане Республики Беларусь, осуществляющие ведение личных подсобных хозяйств, деятельность по производству, переработке и реализации сельскохозяйственной продукции, произведенной ими на находящихся на территории Республики Беларусь земельных участках, предоставленных таким гражданам и (или) лицам, состоящим с ними в отношениях близкого родства или свойства, опекуна, попечителя и подопечного, для строительства и (или) обслуживания многоквартирного жилого дома, зарегистрированных организацией по государственной регистрации недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним квартир в блокированном жилом доме, ведения личного подсобного хозяйства, сенокосения, выпаса сельскохозяйственных животных, коллективного садоводства, дачного строительства, огородничества, в виде служебного земельного надела	Справка, подтверждающая, что реализуемая продукция выращена (произведена) на земельном участке, находящемся на территории Республики Беларусь. Справочно. Форма документа приведена в приложении к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 2010 г. № 1935 «О документе, подтверждающем, что реализуемая продукция выращена (произведена) на земельном участке, находящемся на территории Республики Беларусь»
Граждане Республики Беларусь, реализующие на торговых местах и (или) в иных местах, установленных местными исполнительными и распорядительными органами: ■ лекарственные растения; ■ дикорастущие ягоды, орехи и иные плоды; ■ грибы; ■ другую дикорастущую продукцию	Решение (иной документ) о предоставлении торгового места
Осуществляющие деятельность третейских судей	Решение о назначении на должность третейского судьи
Осуществляющие деятельность медиаторов	Свидетельство медиатора

Постановка на учет в качестве плательщиков обязательных страховых взносов осуществляется без посещения органов Фонда посредством размещенного на корпоративном портале информационного ресурса «Личный кабинет физического лица».

Кроме того, можно использовать мобильное приложение «ФСЗН», действуя по следующему алгоритму:

- на главной странице перейдите в раздел «Постановка (снятие) на учет для самостоятельной уплаты взносов», нажмите на кнопку «Подать новое заявление»;
- выберите действие «Постановка на учет» из выпадающего списка и заполните следующие позиции:
 - категорию, к которой относится гражданин;
 - узел регистрации (районный отдел (сектор) ФСЗН) в соответствии с местом жительства;
 - вид деятельности (при необходимости) и учетный номер плательщика (УНП) (при наличии);

■ одновременно необходимо обязательно вложить документы, подтверждающие право уплачивать взносы добровольно (перечень приведен на платформе в виде подсказки), и нажать кнопку «Отправить».




При смене места жительства перерегистрация в органах Фонда не требуется.



УВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ РЕБУСЫ

Чтобы не терять бдительность на рабочем месте, предлагаем небольшую интеллектуальную тренировку. В ребусах зашифрованы слова, с которыми вы сталкиваетесь каждый день. Попробуйте отгадать их все.

1

 $\text{Ж} \text{З} \text{О} \text{П}$
 $\text{А} \text{С} \text{Н}$
 ”


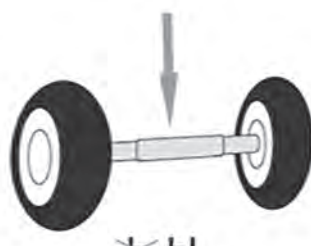
2

 $\text{М} \text{З}$
 4,5,4,3,2
  1 = Т
  ”
  4,5,2,3

3

 $\text{Ф} = \text{М} \text{П}$
 , ,
  $\text{Д} \text{Ц} \text{И} \text{Я}$

4


 $\text{Ж} \text{Ы}$

Ответы.
 1. Безопасность.
 2. Законодательство.
 3. Компания.
 4. Взялся.

ООО «ИННОВАЦИОННЫЙ ЦЕНТР НАДЕЖДЫ БОНДАРЕНКО»

Разработчик программы «Экзамен» по проверке знаний по охране труда, промышленной безопасности руководителей, специалистов и рабочих



Информация для организаций, использующих программу проверки знаний «Экзамен», об изменениях в 2025–2026 гг.

Разработаны экзамены по проверке знаний по следующим НПА:

- ▶ Указ Президента Республики Беларусь от 06.06.2025 № 227 «О повышении эффективности контрольной (надзорной) деятельности»
- ▶ Инструкция о порядке осуществления оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 23.07.2019 № 41 в ред. пост. от 20.10.2025 № 120)
- ▶ Правила по охране труда при эксплуатации конвейерных, трубопроводных и других транспортных средств непрерывного действия (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 29.08.2025 № 88)
- ▶ Закон Республики Беларусь от 15.06.1993 № 2403-XII «О пожарной безопасности» (в ред. Закона Республики Беларусь от 16.10.2025 № 99-3)
- ▶ Правила по охране труда (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 01.07.2021 № 53 в ред. пост. от 08.08.2025 № 75)
- ▶ Правила по охране труда при проведении полиграфических работ (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ и Мининформа РБ от 18.08.2025 № 84/11)
- ▶ Типовая инструкция по охране труда при управлении мобильной подъемной рабочей платформой (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 04.08.2025 № 71)
- ▶ Типовая инструкция по охране труда при выполнении работ с рабочей платформы мобильной подъемной рабочей платформы (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 04.08.2025 № 71)
- ▶ ГОСТ EN 280-2016 «Платформы рабочие мобильные подъемные. Расчеты конструкции. Критерии устойчивости. Безопасность. Контроль и испытания» (введ. пост. Госстандарта РБ от 19.08.2016 № 66)
- ▶ Правила дорожного движения (введ. Указом Президента РБ от 28.11.2005 № 551 в ред. Указа Президента РБ от 04.08.2025 № 295)
- ▶ Правила по охране труда при выполнении работ на высоте (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 06.02.2025 № 11) – **НОВЫЙ ЭКЗАМЕН, вступают в действие с 26.04.2026**
- ▶ Правила по обеспечению безопасности перевозки опасных грузов автомобильным транспортом (утв. пост. МЧС РБ от 17.05.2021 № 35 в ред. пост. от 17.06.2025 № 29)
- ▶ ГОСТ 35236-2024 «Система газоснабжения. Магистральная трубопроводная транспортировка газа. Магистральные газопроводы. Правила эксплуатации» (утв. пост. Госстандарта РБ от 30.05.2025 № 65)
- ▶ ТКП 339-2022 (33240) «Электроустановки на напряжение до 750 кВ. Линии электропередачи воздушные и токопроводы, устройства распределительные и трансформаторные подстанции, установки электросило-вые и аккумуляторные, электроустановки жилых и общественных зданий. Правила устройства и защитные меры электробезопасности. Учет электроэнергии. Нормы приемо-сдаточных испытаний» (утв. пост. Минэнерго РБ от 18.10.2022 № 30 с изм. № 1 от 21.05.2025 № 19)
- ▶ Правила по обеспечению промышленной безопасности при получении, транспортировании, использовании расплавов черных и (или) цветных металлов и сплавов на основе этих расплавов (утв. пост. МЧС РБ от 01.10.2024 № 67)
- ▶ НПА по охране труда при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами

УНП 191112268

Адрес ООО «Инновационный центр Надежды Бондаренко»:

220024, г. Минск, ул. Кижеватова, 7/2, подъезд 5, офис 18

Тел./факс 8 017 343 47 57, 354 71 19, тел. 8 029 646 46 38

E-mail: www.bond-minsk@mail.ru, www.проверка.бел

ПОДПИСКА

на любой номер журнала –
в редакции



+375 44 736 90 40

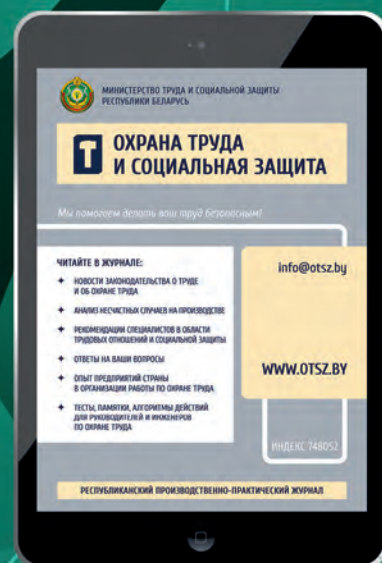
+375 17 203 08 28



Мы помогаем делать ваш труд безопасным!

Читайте журнал в электронном виде!

Это удобно, доступно, экономно!



Оформить подписку:

+375 17 203 08 28

info@otsz.by



WWW.OTSZ.BY

Мы помогаем делать ваш труд безопасным!

ISSN 1997-8294

